

POLÍTIQUES D'IGUALTAT



PLA per a la
IGUALTAT
d'oportunitats

 Consorci
d'atenció
a les persones
de l'**Alt Urgell**

1. INTRODUCCIÓ

La tasca de l'àrea d'**Igualtat** és el desenvolupament del Pla Comarcal d'Igualtat d'Oportunitats, i la promoció i foment de la igualtat en tots els àmbits possibles.

La seva funció consisteix en elaborar accions que promoguin la igualtat de gènere, en el sentit que el sexe de la persona no determini les possibilitats de creixement i desenvolupament en cap àmbit, bé sigui laboral, personal, educatiu i social.

Des d'aquesta àrea també es desenvolupen els plans d'igualtat del Consell Comarcal i del Consorci d'Atenció a les Persones, i es col·labora amb els ajuntaments de la comarca que hagin de desenvolupar el seu Pla, i així ho requereixin.

Ahora es col·labora amb els ajuntaments a l'hora de sol·licitar i gestionar les subvencions que reben a través de l'Institut Català de les Dones (ICD)

Una altra de les funcions és la dinamització del teixit associatiu d'aquest àmbit, relacionar-se amb les entitats de dones de la comarca, i oferir-les-hi suport i assessorament en tots aquells aspectes que correspongui.

El **Servei d'Informació i Atenció de les dones (SIAD)** és un espai públic, gratuït i confidencial format per un equip de professionals especialitzats (la coordinadora, una advocada i una psicòloga), amb l'objectiu principal d'informar, assessorar i atendre les dones de la comarca, i alhora promoure actuacions, tan formatives com lúdiques, per afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en qualsevol àmbit de la societat. Aquest servei s'adreça a totes les dones de la comarca de l'Alt Urgell i a professionals, entitats i associacions que treballen amb aquest objectiu i/o volen implicar-se en la igualtat d'oportunitats per a tothom.

Enguany el SIAD s'ha fet càrrec de la gestió de les fitxes 37 i 38 del contracte programa signat entre el Consell Comarcal i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

La **Fitxa núm. 37 – Plans i mesures d'igualtat en el treball**, té l'objectiu general de proporcionar programes de sensibilització i capacitació específica en igualtat a tot el personal dels ens locals per tal de facilitar l'elaboració i implantació del pla d'igualtat a la pròpia organització, a les empreses del territori i, en el cas dels ens supramunicipals, als ens locals menors de 20.000 habitants del seu àmbit territorial.

La **Fitxa núm. 38 - Plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, aglutina les tasques en el marc de la Llei

11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

2. OBJECTIUS

Objectius generals

- Oferir a les dones, de manera confidencial, personalitzada i gratuïta, informació i assessorament general relacionat amb diferents àmbits: ocupació, habitatge, família, activitats, serveis...
- Enfortir les polítiques d'igualtat.
- Sensibilitzar la societat per tal d'actuar envers els conflictes relacionats amb la violència de gènere i la prevenció d'aquesta.
- Assessorar les entitats locals de la comarca en l'àmbit de les polítiques d'igualtat

Objectius específics

- Atendre totes aquelles dones que requereixin informació i assessorament.
- Oferir i gestionar els serveis d'atenció psicològica i d'assessorament jurídic gratuït a les dones de la comarca.
- Orientar, acompanyar i assessorar a aquelles dones que pateixin una situació de violència de gènere.
- Dinamitzar les associacions de dones en diferents àmbits i oferir-los-hi eines i recursos.
- Realitzar activitats de sensibilització social i treball comunitari.
- Realitzar formació en l'àmbit educatiu per tal de sensibilitzar i responsabilitzar els nois i noies de les seves accions.
- Elaboració dels plans d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell, del Consorci d'Atenció a les Persones, i col·laboració amb els ajuntaments de la comarca i entitats, públiques i privades, que gestionen serveis públics, per a l'elaboració dels seus propis plans interns i protocols per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferir suport i recursos humans a les associacions de dones a l'hora de sol·licitar i justificar subvencions per a les seves entitats.
- Oferir suport i recursos humans a les entitats locals a l'hora de sol·licitar i justificar subvencions i dinamitzar activitats de promoció de la dona i de la igualtat d'oportunitats.

- Elaborar un informe sobre les polítiques de gènere de l'ens local.
- Organitzar accions de sensibilització, capacitació i formació específica adreçades al personal tècnic i directiu de l'ens local en matèria d'igualtat i no discriminació.
- Promoure l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en les empreses ubicades a l'àmbit territorial del municipi, oferint suport tècnic, metodològic i formatiu al personal de les organitzacions.
- En el cas dels ens supramunicipals, promoure i assistir en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en els ens locals del seu àmbit territorial
- Realitzar la diagnosi comarcal LGBTI.
- Dissenyar i realitzar un pla de formació i sensibilització als treballadors/es de l'administració local.
- Promoure la incorporació de la perspectiva LGBTI en les polítiques públiques locals.
- Dissenyar protocols de coordinació amb el Servei d'Atenció Integral de la Generalitat per atendre a les persones víctimes de l'homofòbia, bifòbia o transfòbia i derivar les denúncies recollides des de les diferents oficines de l'ens local.

3. ACTUACIONS PER A LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- Impuls i coordinació del IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la comarca de l'Alt Urgell.
- Impuls i coordinació del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell.
- Elaboració del I Pla d'Igualtat del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell.
- Elaboració del I Pla d'Igualtat dels ajuntaments de Ribera d'Urgellet i Organyà.
- Suport i assessorament per a l'elaboració de plans d'igualtat d'altres ens públics i privats.
- Suport i orientació a entitats, associacions i professionals en els projectes i les actuacions destinades al foment de la igualtat d'oportunitats i la promoció de les dones.
- Promoció de xarxes entre les dones de la comarca.
- Tallers adreçats a centres educatius per promoure la igualtat de gènere
- Tallers per donar a conèixer que és un pla d'igualtat

- Organització d'activitats diverses d'interès per a la població i d'altres activitats i campanyes adreçades a la sensibilització envers la igualtat de gènere i de prevenció de la violència de gènere.
- Celebració de diades commemoratives.
- Elaboració del Pla comarcal LGBTI.
- Formació i sensibilització per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

	SIAD Alt Urgell
Adreça	Pl. Soldevila, 1. Centre Cívic el Passeig 25700 La Seu d'Urgell
E-mail de contacte	igualtat@capau.cat
Telèfon	973 354 102
Coordinació	Sílvia Trigueros Wagner

4. ACTIVITATS REALITZADES DURANT EL 2017

Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones

- Coll de Nargó
 - Actuació a càrrec de Johnathan Vives, monologuista
 - Sopar de les dones

Assistència als actes: 26 dones i 3 home. Total 29 persones
- Organyà
 - Espectacle: De fades, fetilleres i heroïnes, a càrrec de Mercè Ochoa
 - Sopar de les dones

Assistència: 70 dones 2 homes. Total 72 persones
- Oliana "Dones en marxa"
 - Sortida cultural: Visita al Castell de Cardona.
 - Dinar a Barcelona (lliure).
 - Tarda, Teatre Colisseu, "Gente Bien" de la Companyia la Cubana.

Organitza: Associació de Dones d'Oliana.

 - Oficina de Turisme. Exposició "Artistes catalanes del dibuix i la pintura", cedida per l'Institut Català de les Dones.

Assistència als actes: 82 dones i cap home. Total 82 persones
- Peramola
 - Xerrada sobre les trementinaires amb un vídeo, i un breu resum del proper llibre de l'escriptora local Roser Guix publicat el mes de març titulat "Oli de perdigons"

Assistència: 14 dones i 7 homes. Total 21 persones

- La Seu d'Urgell
 - Lectura del manifest. Espectacle de dansa (Mostra d'alumnes de l'Escola Municipal de Dansa).
 - Sopar de les dones. Obert a totes les dones de la comarca. Organitzat per les associacions de dones de la Seu
 - Xerrada: Assetjament laboral femení. A càrrec d'Omar el Bachiri, psicòleg
 - Teatre: A TOTA TETA, 10è aniversari.
 - Biblioteca Sant Agustí. Exposició "Artistes catalanes del dibuix i la pintura", cedida per l'Institut Català de les Dones.

Participació entre totes les activitats: 169 dones i 25 homes. Total 194 persones

Commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

La Seu d'Urgell

- Acció participativa "Sabates vermelles" d'Elina Chauvet, i lectura del manifest manifest en acte públic a la plaça Soldevila, sota el Mur del Civisme. Aquesta instal·lació es va traslladar a la Biblioteca Sant Agustí on va restar exposada durant 3 setmanes. Difusió a les xarxes socials de l'acció
- Tallers "Prevenició relacions abusives"
- Teatre fòrum Prou! a Oliana
- Campanya amb lemes antimasclistes a l'escola de futbol EDFOR

Participació: entre tots els actes 136 dones i 102 homes. Total 238 persones

- Oliana
 - Sabates vermelles, instal·lació d'art públic d'Elina Chauvet
 - Lectura del manifest

Participació: 35 dones i 7 homes. Total 42 persones

- Fígols
 - Sabates vermelles, instal·lació d'art públic d'Elina Chauvet

Participació: 10 dones i 3 homes. Total 13 persones

Comunicació

- Dinamització de l'apartat de promoció de la igualtat de la pàgina web del Consell Comarcal: <http://www.alturgell.cat/promocio-de-la-igualtat>

- La pàgina de Facebook va creixent. S'utilitza per fer difusió de les activitats que s'organitzen i donar ressò a aquelles informacions que es considera que poden ser d'interès per a la ciutadania i particularment per a les dones: <https://www.facebook.com/alturgellsiad/>. Amb la incorporació d'aquesta pàgina s'ha incrementat de forma notable la difusió de les actuacions.

Nombre de persones que reben informació periòdica de les activitats de dinamització i accions de sensibilització: Es disposa de 194 correus electrònics de contacte i s'han aconseguit 1000 persones de contacte a Facebook. En total **1.194 persones**.

El correu electrònic optimitza recursos i es pot fer divulgació de forma immediata amb totes les persones. En les activitats realitzades s'ha distribuït un full de signatura per tal que tothom que vulgui rebre informació pugui donar el seu correu electrònic.

Ahora, a través d'altres entitats com les associacions de dones de la comarca, la Biblioteca, el Punt Òmnia, l'Oficina de Benestar Social i les AMPES s'amplifica aquesta difusió.

Habitualment es manté el contacte telefònic amb les associacions de dones per tal d'oferir un tracte personalitzat i major implicació en l'organització de les jornades i la seva participació.

Tota la informació de les activitats es penja a la web del Consell Comarcal i se'n fa difusió a través dels mitjans de comunicació.

Projectes

- **Teixint camins**

És un projecte d'intervenció i atenció social, psicològica i educativa dut a terme de forma conjunta entre una treballadora social dels SSB, la treballadora social del SIE i la tècnica del SIAD.

El projecte vol ser un espai on les dones tinguin veu i puguin compartir les seves vivències i experiències amb altres dones.

Des del mes de maig fins al desembre es van dur a terme diferents tallers i sessions informatives on les dones dibuixaven i plantejaven què volien, amb l'objectiu de promoure i incentivar la plena participació de totes elles. L'objectiu final del projecte es **reduir el risc d'aïllament i d'exclusió social de les dones**.

Els objectius específics són generar respostes participatives en les dones, potenciar relacions grupals entre elles, promoure el seu benestar a través de nous aprenentatges, i gaudiment de l'entorn pròxim en que vivim.

El projecte es va iniciar el 4 de maig de 2017 i va acabar a finals de desembre i comprenia una sessió setmanal d'una durada entre 2 i 3 hores.

Un total de 14 dones han participat en les 21 sessions .

Valoració:

- Del total de 21 sessions, la mitja de participació en cada taller durant les 9 primeres sessions ha estat de 7 dones i a les 12 sessions de la segona part 4 dones.
- Gran part de les dones que han participat pateixen un alt nivell d'exclusió i vulnerabilitat greus. Això ens fa replantejar que cal obrir el projecte a altres dones de la ciutat.
- Ha estat costós el tema de que entre elles creïn els espais per compartir altres coses. Cal continuar treballant per generar nous espais d'empatia i acceptació doncs encara persisteixen actituds de competitivitat i crítica entre elles que són reflex de la societat on vivim.
- La majoria de les activitats proposades s'han realitzat dins l'entorn pròxim en el que viuen.
- Totes les activitats han estat gratuïtes i s'ha demanat la col·laboració d'agents socials del territori. Però algunes, com la sortida al bany de bosc i la biodansa, han tingut un cost.
- 3 dones han abandonat el taller per motius laborals, 2 al reincorporar-se al mercat de treball i una al no poder conciliar amb els propis horaris de feina.
- La valoració de les dones ha esta positiva destacant que han sortit a fer coses diferents, que han conegut els recursos de la ciutat. Han destacat que els va motivar molt la sortida a la natura i el dinar comú i els tallers de salut afectiva i sexual.
- Han sorgit noves propostes de cara a l'any vinent com la de fer intercanvis d'objectes, un taller de reparar bicicletes per poder fer sortides pels voltants de la Seu de cara al proper 2018, tres de les dones han ofert poder fer tallers de ioga, manualitats i costura. La dinamitzadora del Punt Òmnia proposa fer un curs per facilitar l'accés i el coneixement de com fer gestions telemàtiques amb les administracions.
- Es valora que les participants adquireixin un compromís i respectin les assistències.
- 5 de les dones si han utilitzat els recursos que van conèixer: 3 han fet visita amb la comadrona per salut sexual i reproductiva i 2 han anat als recursos laborals.

- No podem encara dir que aquesta participació de les dones a Teixint Camins sigui un motor de canvi però sí que ha estat una trobada enriquidora per a elles.

1	BENVINGUDA: Presentació del taller i ens coneixem!
2	TALLER : CUINA SALUDABLE I ECONÒMICA
3	TALLER : SALUT I AUTOCURA
4	TALLER: SALUT AFECTIVA I SEXUAL
5	TALLER: LA LLEI I LES DONES. Aspectes jurídics que ens poden interessar
6	TALLER: RECURSOS LABORALS. Recursos per trobar feina al territori
7	BANY DE BOSC I DNAR MUNTANYENC
8	TALLER: EL NOSTRE COS. Biodansa + silueta pintada
9	TALLER: RECURSOS DEL TERRITORI: Espais de lleure i recursos. AVALUACIÓ primera part
10	INICI ELABORACIÓ ALBUM, RECURSOS I BENVINGUDA
11	PASSEJADA DE TARDOR. Parc del Segre
12,13,14,18,19	ELABORACIÓ DE L'ÀLBUM FOTOGRÀFIC
15	VISITA GUIADA A L'ESPAI ERMENGOL
16,17,20	TALLER DE TEIXIR
21	AVALUACIÓ DEL PROJECTE

- **No és no, a l'Alt Urgell festes lliures de sexisme**

Aquesta campanya s'ha posat en marxa amb l'objectiu general de promoure conductes saludables i respectuoses per prevenir l'assetjament sexual a les nits de festa major i a locals d'oci de l'Alt Urgell, i amb voluntat de continuar amb les accions impulsades durant l'estiu del 2016 pel Col·lectiu de dones feministes de la comarca.

Alhora d'elaborar els missatges i els materials, s'ha treballat de forma conjunta i coordinada entre el col·lectiu, l'Oficina Jove i el SIAD

Les actuacions dutes a terme han estat:

1. Organització d'un **taller formatiu**, a càrrec de l'observatori Noctàmbul@s, sobre assetjament sexual, sexisme i perspectiva de gènere, amb participació de membres de les comissions de festes majors del territori.
2. Elaboració de **protocols** de prevenció i atenció de l'assetjament sexual.

3. Disseny i implementació d'una **campanya de comunicació** d'abast comarcal:

- **Manifest**
- **Infografia**
- **Cartells**
- **Flyers**
- **Lones** itinerants a la zona de concerts de la festa major i locals d'oci.
- Merchandising: **gots, xapes**.

4. Avaluació.

Els materials de campanya han estat distribuïts des de l'Oficina Jove, entre els mesos de juny i juliol 2017, entre les principals festes majors de la comarca. Per ordre cronològic, han estat les següents: Arfa, Adrall, Cornellana, Noves de Segre, Alàs, Coll de Nargó, barri de Santa Magdalena, Oliana, Castellciutat, Organyà, El Pla de Sant Tirs, Castellbò, Montferrer, Peramola, Tragó, La Seu, Ogern i Anserall. L'Ateneu Alt Urgell també ha estat un espai de distribució de materials de campanya (gots i xapes).

S'han sumat a la campanya **18 comissions de festes**.

L'adhesió de les principals FM de la comarca a la campanya d'aquest any ha garantit que ha arribat a la gran majoria de joves de l'Alt Urgell: **5.248 joves entre 15 a 35 anys**, així com a joves d'altres comarques veïnes. La inclusió dels missatges de campanya a web institucionals, programes de FM i xarxes socials ha permès fer extensiu el seu abast a gran part de la població de l'Alt Urgell.

S'ha tingut coneixement de dues agressions sexistes, 1 durant una festa major i l'altra en un espai d'oci nocturn. Es valora molt positivament que els i les joves estan al corrent de la campanya i en molts casos n'han pres consciència, el que ha generat que s'hagin pogut detectar aquests casos. Cal treballar en com actuar quan es detecta, qui ho ha de gestionar i quina és la resposta des dels diferents àmbits implicats.

Tot i que l'objectiu general del projecte és un objectiu a llarg termini, els objectius operatius fixats per aquest any han estat assolits de manera satisfactòria.

Organització de tallers, xerrades, cursos i conferències:

- Taller d'escriptura

La iniciativa sorgeix a partir de la constatació de l'existència d'una demanda de formació en creació literària per part de ciutadans de diversos sectors de la població, i sobretot arrel de la valoració del nivell en alguns dels premis literaris Homilies d'Organyà.

Així, han confluït en aquest projecte institucions i entitats com ara el Consell Comarcal, l'Ajuntament de la Seu, l'Ajuntament d'Organyà, l'Oficina Jove, el Consorci d'Atenció a

les Persones, el SIAD, la Biblioteca Sant Agustí, el Consorci per a la Normalització Lingüística, l'Associació Llibre del Pirineu i Òmnium Cultural.

L'objectiu de la primera edició dels Tallers Pirinencs d'Espectura Creativa ha estat fomentar l'espectura com a eina d'expressió a través d'un curs formatiu de 20 hores de durada, impartit per Manel Figuera, professor de català i escriptor, i president de l'Associació Llibre del Pirineu, amb el propòsit de potenciar la tradició literària del Pirineu i incentivar l'aparició de nous valors que vinguin a sumar-se als escriptors ja consolidats, de tal manera que, en el futur, es pugui parlar d'una escola pirinenca de les lletres.

Els tallers compten amb el suport de l'Institut per al Desenvolupament i la Promoció de l'Alt Pirineu i Aran (IDAPA) i és preveu que s'estenguin a altres comarques del territori.

Hi ha participat 19 persones, 13 dones i 6 homes d'entre 22 i 59 anys,

Participació en circuits, taules i comissions de coordinació del territori

Descripció (i data, si s'escau)	Objectiu	Reunions	Hores
Coordinació SIADs - Lleida	Informació actualitat i projectes de l'ICD i coordinació	3	5
Comissió Igualtat: gerent CCAU, coordinadora CAPAU, àrees d'igualtat, ensenyament, joventut i immigració	Reunions mensuals per a comunicació i posada en comú de projectes, presa de decisions, calendari actes...	10	18
Equip comarcal de l'Alt Urgell del circuit de la demarcació de l'Alt Pirineu i Aran per a l'abordatge de la violència masclista	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Urgell	2	5
Reunió de la Taula del protocol de l'Alt Pirineu	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Pirineu	1	2
Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat de la comarca i del Consell Comarcal	Participació i dinamització de la Comissió de Seguiment dels plans d'igualtat de la comarca i del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	1	1
Consell de Dones de l'Alt Urgell	Posada en coneixement de les accions relacionades amb les polítiques d'igualtat	3	5
Oficina Jove de l'Alt Urgell	Presentació de l'espai de salut afectiva i sexual	1	2
	TOTAL	21	38

Plans i mesures d'igualtat en el treball

Segons l'art. 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, "Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen, i també les entitats, públiques i privades, que

gestionen serveis públics, han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor de la Llei, un Pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball".

És a dir, els ajuntaments amb més de 6 treballadors/es havien de tenir aprovat abans del juliol de 2017 un Pla d'igualtat que fixi les mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ens local, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

Els ajuntaments que compleixen aquest requisit són els de la Seu d'Urgell, Oliana, Organyà, Montferrer i Castellbò i Ribera d'Urgellet. En aquest moment tots aquests ajuntament tenen el seu pla d'igualtat, així com el Consorci d'Atenció a les Persones, realitzat i aprovat, i publicats o en tràmit de publicació en el Registre de Plans d'Igualtat del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Plans aprovats als ens locals

Ens local	Registre de Plans d'Igualtat
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Publicat
Consorci d'Atenció a les Persones	Publicat
Ajuntament de Ribera d'Urgellet	Publicat
Ajuntament de la Seu d'Urgell	En tràmit de publicació
Ajuntament d'Oliana	Pendent de publicar
Ajuntament d'Organyà	Pendent de publicar
Ajuntament de Montferrer i Castellbò	Pendent de publicar

<http://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/registre/consulta/ens-publics/alt-pirineu-i-aran/>

Quan a les empreses, la fitxa 37 contemplava Projectes d'interès d'abast territorial, adreçats a treballar amb el teixit empresarial o amb els ajuntaments de menys de 20.000 habitants. Dins d'aquesta línia, s'ha contractat una empresa per a la realització de plans d'igualtat a empreses del territori.

Els plans d'igualtat ja finalitzats i pendents de publicar en el Registre de plans d'igualtat són:

Empresa	Localitat	Estat
Òptima la Seu	La Seu d'Urgell	Pendent de publicar
Ribalta i Fills, SA	Oliana	Pendent de publicar
Autocars Vilà Betriu, SL	Organyà	Pendent de publicar

Participació en actes, jornades i formacions

Títol del curs	Formador/a	Data	Organitza	Localitat	D	H	Hores
Estratègies d'intervenció per a garantir els drets de les persones LGBTI i contra la discriminació	Regina Cairol	30/3/2017	Esc. Adm. Pública Cat.	La Seu d'Urgell	18	2	4
Respostes a la vulneració dels drets LGBTI: el camí de les denúncies administratives i penals	Diversos	27/4/2017	DG Igualtat	Barcelona	41	17	2,3
I Jornada TALENTARIA Branding 360° Les claus per crear una marca amb essència	Diverses ponents	20/5/2017	SIAD Solsonès	Solsona	35	1	8
Ús de les TIC en sensibilització en adolescents	Associació Candela	set/oct/nov	ICD	Lleida	13	7	23
Avaluació plans d'igualtat	Georgina González	7/11/2017	ST Treball, Afers Social i Famílies	Lleida	19	0	3
Curs introductor. Què són les polítiques transversals de gènere	Mònica Gelambí	16/11/2017	SIAD Alt Urgell	La Seu d'Urgell	31	11	5
Polítiques públiques LGBTI a Europa	Diversos	29/11/2017	DG Igualtat	Barcelona	29	11	3
Atenció a la diversitat sexual i de gènere	Abel Huete, Sònia Notario, Regina Cairol	nov-des-gen	SIAD Alt Urgell	La Seu d'Urgell	31	9	10
					217	58	58,3

Intervenció en actes, jornades i formacions

- LGTBIfòbia: Que és i com prevenir-la

El 17 de maig, Dia internacional contra la LGBTIfòbia, es commemora l'eliminació de l'homosexualitat del llistat de malalties mentals per part de l'Assemblea General de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), el 17 de maig de 1990. En aquest sentit, des de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat. Ministeri d'Afers Socials, Justícia i Interior del Govern d'Andorra, conjuntament amb l'Associació "Som Com Som", es va programar un acte per difondre i conscienciar sobre el col·lectiu LGTBIQ i la lluita per aconseguir una igualtat real i efectiva, al que es va convidar els següents ponents:

- Sra. Mireia Porras, Cap d'Àrea de Polítiques d'Igualtat del Ministeri d'Afers Socials, Justícia i Interior (MODERADORA)
- Sr. Carles Perea, President de Som Com Som
- Representant del CPSIA, col·legi oficial de Psicòlegs d'Andorra
- Sra. Sílvia Trigueros, tècnica del Servei d'informació i atenció a les dones (SIAD) de l'Alt Urgell

La temàtica va ser l'abordatge sobre les percepcions i problemes que es troben les persones LGTBIQ al llarg de la seva vida, a més de clarificar conceptes com: definicions pròpies (*coming out, cissexualitat, sexe sentit, homofòbia interioritzada, etc*), les principals diferències amb altres conceptes que poden generar confusió, l'abordatge de la sortida de l'armari en totes les etapes de la vida i la implicació de tots els agents que hi intervenen, les principals discriminacions per raó d'orientació sexual i afectivitat vigents al segle XXI, algunes eines per fer front a la desigualtat en les etapes mencionades, la visibilitat de les minories a Andorra i proposta d'algunes solucions a curt i a llarg termini per a fer front a les situacions de vulneració.

- Fòrum Dia de l'Orgull

El 28 de juny es commemora cada any el Dia Internacional de l'Orgull LGTBI (lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexe), en el que es commemoren els disturbis de Stonewall (Nova York) de 1969, que varen marcar l'inici del moviment d'alliberament homosexual. Amb aquest motiu el local Glops de la Seu d'Urgell va organitzar el dia 1 de juliol un vermut-col·loqui sobre l'apropament a la realitat LGBT al Pirineu, homofòbia, sanitat, llibertat sexual... per debatre i celebrar aquesta jornada, a la qual es va convidar a participar la tècnica d'igualtat.

- 1r aniversari del Col·lectiu Feminista

El 22 d'abril va tenir lloc la celebració d'aquesta efemèride, i la tècnica va assistir com a oient dels actes organitzats.

- Sopar de les dones a Oliana, fet pels homes

L'Ajuntament d'Oliana i l'Associació de Dones d'Oliana van convidar la tècnica a la celebració d'aquest acte anual que consisteix en un sopar per a les dones del municipi elaborat pels homes, amb una actuació festiva de dinamització. La data de realització va ser el 6 de maig.

- Sopar 10è aniversari de l'Associació de dones d'Oliana

Amb motiu de la commemoració del 10è aniversari d'aquesta Associació, es va convidar la tècnica d'igualtat a aquesta celebració que va tenir lloc el 18 de novembre.

Exposicions

Període	Municipi	Detalls de l'exposició	Organitza
1 al 31 de març	La Seu d'Urgell	Artistes catalanes del dibuix i la pintura	Biblioteca Sant Agustí
1 d'abril al 15 de maig	Oliana	Artistes catalanes del dibuix i la pintura	Oficina de Turisme

Resum de les activitats realitzades

Activitats	Total accions	Total hores	Dones	Homes	Total
Formació	8	58	217	58	275
Participació en actes, jornades i commemoracions	9	32	773	225	998
Ponències	2	3,5	32	31	63
Tallers educatius a centres	14	14	103	161	264
Nombre de reunions en circuits, taules i comissions de coordinació del territori	20	34,5	184	16	185
Exposicions	2				
TOTAL	100	211	1312	404	1716

Documents, acords, normativa, informes

Descripció	Objectiu
Dinamització del IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019	Dur a terme accions dins dels diversos eixos estratègics marcats i amb els ajuntaments adherits, d'acord amb els programes previstos al Pla.
Dinamització del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Dur a terme accions dins dels eixos estratègics marcats

Elaboració del I Pla d'igualtat d'oportunitats del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell	Dur a terme accions dins dels eixos estratègics marcats
Seguiments del Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell	Participació en la taula de seguiment del protocol de violència masclista.

Compliment dels eixos estratègics del II Pla d'Igualtat de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019

1. APODERAMENT DE LES DONES

Creixement individual i col·lectiu, vida pública, participació i representació

1.1 *Impulsar, assessorar, orientar, acompanyar i recolzar tècnica i econòmicament la participació sociopolítica i l'autoorganització de les dones arreu del territori.*

- Tramitació de la formalització d'una nova associació de dones a Fígols.
- Col·laboració amb les entitats de dones per a l'organització dels actes del 8 de març a través de reunions d'organització.
- Suport a l'Associació de puntaires de la Seu per la sol·licitud de subvenció de l'IEI per activitats culturals per a la XX Trobada de Puntaires a la Seu d'Urgell.
- Suport a l'Associació de Dones i Confraseses de la Seu d'Urgell i a l'Associació de Dones d'Oliana per la sol·licitud de subvenció a l'ICD per a entitats de dones.
- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.

1.2 *Millorar la participació, visibilitat i reconeixement de les dones en l'àmbit públic*

- Exposició "Artistes catalanes del dibuix i la pintura", de l'ICD a la Biblioteca Sant Agustí i l'Oficina de turisme d'Oliana.
- Difusió de la campanya No és No durant les festes majors conjuntament amb l'Oficina Jove i el col·lectiu Dones Feministes de l'Alt Urgell.
- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, Dia internacional de les dones i 25 de novembre, Dia per a l'eradicació de la violència masclista.

1.3 *Impulsar la visibilitat de les dona en l'àmbit públic i la projecció cultural amb perspectiva de dona i LGTBI a la comarca*

- Col·laboració amb els projectes culturals Premis Homilies d'Organyà.
- Realització de formació de sensibilització LGBTI i per eradicar les discriminacions.

1.4 *Commemorar diades per tal de reflexionar sobre la situació existent, visibilitzar les problemàtiques, manifestar-se a favor de la igualtat i celebrar els progressos assolits*

- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, Dia internacional de les dones i 25 de novembre, Dia per a l'eradicació de la violència masclista,.

2. IGUALTAT PLENA

Noves subjectivitats, coresponsabilitat, emancipació i conciliació

2.1 *Millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball.*

- Elaboració i aprovació de plans d'igualtat a l'administració pública i a empreses del territori.
- Elaboració de la relació de llocs de treball al Consell Comarcal.

2.2 *Establir criteris adreçats a pal·liar les mancances estructurals i millorar la igualtat d'oportunitats atenent la realitat social.*

- Les bases dels ajuts socioeconòmics de menjador escolar contempnen els següents criteris: famílies monoparentals, famílies monoparentals especials, família nombrosa general, família nombrosa especial, discapacitat d'algun membre de la família fins a un 33% i de més del 33%.

2.3 *Establir un compromís polític de visualització de la diversitat social*

- Incorporació del reconeixement de la diversitat social, com la LGTBI a través de la formació a professionals de la comarca.
- Preparació per la posada en marxa d'un Servei d'Atenció Integral (SAI)

3. PERSPECTIVA DE GÈNERE

Sensibilització, promoció, incorporació i formació.

3.4 *Renovar el compromís polític per mostrar l'aposta per la transversalitat de gènere en el conjunt de la praxi política*

- S'han incorporat en convocatòries públiques del Consell Comarcal tenir polítiques d'igualtat a l'empresa com a puntuació per a desempat.

3.5 *Ampliar la perspectiva de gènere per tal d'aplicar-la a la praxi política diària.*

- Realització de formació al personal i membres polítics dels ens locals
- S'ha incorporat en el temari de les convocatòries de persona del Consell Comarcal i el tema de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i homes

3.7 Potenciar programes de coeducació per a la igualtat de gènere en totes les etapes educatives i formatives, a casa i en els espais de lleure.

- Taller “Ni bella ni bèstia” als centres educatius, per treballar els rols i estereotips de gènere a través de la reflexió sobre la participació dels alumnes en les tasques domèstiques, de les imatges que presenten els mitjans de comunicació a través de la publicitat, vídeos, música, i presa de consciència de les actituds i la responsabilitat de cadascú envers el tracte amb els altres.
 - 4 sessions a l'IES Joan Brudieu per als alumnes de 1r d'ESO. 40 noies i 60 nois
 - 2 sessions a l'IES la Valira per als alumnes de 2n d'ESO. 19 noies i 22 nois
 - 2 sessions a la Salle Brudieu per als alumnes de 2n d'ESO. 19 noies i 20 nois
 - 1 sessió per als alumnes del Pla de Transició al Treball, format per nois i noies de 16-17 anys que no tenen la ESO i que fan aquest curs per aprendre un ofici i decidir entre continuar estudiant o treballar. 4 noies i 7 nois.
- Taller Plans d'igualtat, als alumnes del programa Joves per l'ocupació. 13 noies i 16 nois.

4. ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Prevenió, detecció i intervenció des de tots els àmbits a tots els nivells

4.1 Enfortir les tasques de prevenió de la violència masclista

- Campanya No és no, a l'Alt Urgell festes lliures de sexisme

4.2 Millorar la formació i establir circuits d'actuacions comuns

- Assistència a formacions diverses.
- Organització de formació per a professionals de la comarca.

4.3 Intensificar la coordinació de recursos i serveis entre les diferents administracions públiques per eradicar la violència masclista. Reforçar l'atenció integral potenciar els recursos disponibles

- Participació en circuits i protocols territorials envers la violència de gènere.

4.4 Tolerància zero a les violències masclistes

- Acció de sensibilització Sabates vermelles al carrer i lectura del manifest en acte públic

5. SUPORT ALS AJUNTAMENTS I ENTITATS DE LA COMARCA

Des del SIAD es dona suport als ajuntaments de la comarca per a l'organització d'activitats al territori i la celebració de dates assenyalades, d'acord amb el previst al Pla Comarcal, així com per sol·licitar la subvenció de l'Institut Català de les Dones, amb la qual es financen aquestes activitats, i per a l'elaboració dels plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Enguany, degut a la suspensió del pressupost per a polítiques de dones, no s'ha pogut dur a terme aquest punt. Únicament es va obrir la línia de subvenció a entitats de dones de les quals dues han demanat l'ajut.

Algun ajuntament havia iniciat les accions amb previsió que es convoquessin els ajuts i ha tingut que assumir amb el seu pressupost la despesa realitzada.

6. AJUTS ATORGATS A LA COMARCA GESTIONATS PEL SIAD

Entitats de dones	Concepte	Total sol.	Total atorgat
Associació de Dones i Confrades de l'Alt Urgell	Participació de les dones en la Processó de Setmana Santa	1.508,00 €	1.162,00 €
Associació de Dones d'Oliana	Xerrades informatives d'interès per a les dones sobre la salut	650,00 €	546,00 €
TOTAL ICD		2.158,00 €	1.708,00 €
IEI	Concepte Projectes culturals	Total sol	Total atorgat
CAPAU	Lletres de dones	600,00 €	600,00 €
Associació Puntaires la Seu	Trobada de puntaires	300,00 €	300,00 €
TOTAL IEI		900,00 €	900,00 €
		33.050,00 €	22.834,85 €

Els imports destacats en taronja corresponen a renunciacions a la subvenció. El fet que es comunicés l'atorgament tant tard va impossibilitar la realització de les actuacions en l'any 2017 i una de les accions es va deixar per al 2018, i també la facturació. Això ha impossibilitat poder justificar el 2017 i s'ha hagut de renunciar a la subvenció.

7. DADES RECOLLIDES L'ANY 2017

Recursos humans

Funció	Professional	Persones ateses	Atencions realitzades	Import anual
Servei d'atenció jurídica	Sònia Ribot Pal	11	11	606,19 €

Servei d'atenció psicològica	M Àngels Babot Salvadó	0	0	
TOTAL		11	11	606,19 €

Durant l'any 2017 el SIAD (Alt Urgell) ha realitzat un total de 144 atencions. Moltes de les consultes ateses es fan amb entitats locals i associacions. Les usuàries individuals majoritàriament provenen de serveis socials i es deriven als serveis que es considera més adequat en cada cas.

Estadístiques generals sobre atenció a les dones

Atenció personalitzada	Persones ateses
Núm. de dones ateses	144
Núm. d'atencions realitzades	235
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	0
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament	0
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	11
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	11
Núm. de dones usuàries en situació de violència masclista	26
Núm. de dones i fills/ filles derivades al SIE	12
Total	144
Homes	6
Dones	138
Associacions de dones	4
Associacions empresarials	0
Entitats locals	15

Procediment d'arribada	
Presencial	39
Telefònica	42
Correu electrònic	27
Altres	36

Àrea de la demanda	
Laboral (recerca de feina, drets laborals, conciliació, assetjament, mobbing, discriminació...)	13
Salut (planificació familiar, malaltia de transmissió sexual, ludopaties, conflictes afectius, avortament, toxicomanies...)	5
Serveis socials (pensions, mares soles, manca de recursos, estrangeria, ajust per a fills i filles, habitatge...)	17
Violència masclista (derivades al SIE)	28
Psicològic (assessorament psicològic i suport emocional)	1
Jurídica (custòdia de fills i filles, separació, divorci, filiació, incompliment de sentència, parelles de fet...)	11
Formació/activitats (beques, informació cursos, reciclatge professional, etc.)	59

Nacionalitat de procedència de la persona atesa	Homes	Dones	Total
Espanyola	6	103	109
Comunitària		7	7
Extracomunitària		25	25
Altres		3	3
Total	6	138	144

Municipi habitual de residència:

Municipi	Persones ateses
La Seu d'Urgell	105
Oliana	9
Josa i Tuixén	2
Montferrer i Castellbó	5
Ribera d'Urgellet	4
Les Valls d'Aguilar	3
Peramola	2
Coll de Nargó	1
Alàs	2
Bassella	1
Organyà	6
Valls de Valira	2
Andorra	1
Altres (Cerdanya)	1
Total	144

8. CONSIDERACIONS GENERALS DEL SERVEI

El SIAD es troba situat en les instal·lacions de serveis socials del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell

Durant el 2017 el servei ha tingut una dedicació de la tècnica de coordinació de 27 hores setmanals, contractada directament pel Consell Comarcal de l'Alt Urgell, dins del marc del Contracte Programa subscrit amb l'Institut Català de les Dones, adscrit al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

Ahora hi ha contractada una advocada i una psicòloga, amb contracte menor i atencions sota demanda, que enguany han realitzat 11 atencions jurídiques únicament.

Els casos de violència masclista que es detecten es deriven directament al SIE de l'Alt Pirineu i Aran, que té l'oficina a la Seu d'Urgell, tot i que les professionals es desplacen per tot el territori assignat.

Les principals activitats desenvolupades des del servei aquest 2017 han estat:

- Atenció directa de les dones que arriben al servei amb demandes diverses, i situacions familiars i personals que requereixen una atenció especialitzada.
- Coordinació de les visites amb l'advocada i la psicòloga, habitualment derivades des dels serveis socials.
- Suport, atenció i gestió de les subvencions a les associacions de dones i puntaires.
- Dinamització i suport a les entitats locals per a l'elaboració de plans d'igualtat.
- Elaboració de plans d'igualtat en empreses del territori
- Foment de la implementació del IV Pla de polítiques de dones de l'Alt Urgell.
- Foment de la implementació del II Pla d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i el Pla d'igualtat del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell.
- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.
- Tallers educatius a centres.
- Realització d'activitats adreçades a dones, i relacionades amb diades assenyalades.
- Realització de la diagnosi del Pla comarcal LGBTI.

9. CONCLUSIONS

Avaluació de les dificultats

La principal dificultat amb la que s'ha trobat el servei enguany és que fins al darrer trimestre de l'any no es va saber sobre la convocatòria de la subvenció de l'ICD amb la que habitualment es treballa, i al final es va suspendre. Algunes de les accions ja s'havien dut a terme. D'altres en van haver de cancel·lar. Això ha comportat perjudicis tant en les institucions que havien avançat els diners comptant amb recuperar-los, com pels i per les professionals que s'havien reservat dates per dur a terme les activitats. Tot i que els ajuntaments més grans ja tenen un pressupost per la realització d'actuacions en matèria d'igualtat, hi ha ajuntaments petits que si no és per la subvenció no tenen capacitat per organitzar activitats en aquest àmbit.

Les úniques que enguany han rebut subvenció han estat les entitats de dones, tot i que es va comunicar molt tard, i no van tenir gaire temps per realitzar les accions previstes. Una de les dues entitats que tenien ajut ha hagut de renunciar per no tenir la factura a temps.

Una dificultat habitual és arribar el màxim nombre de persones que coneixin el servei, i rebin informació del que s'està fent i del que s'ofereix, tot i que es detecta un increment en la participació en les activitats organitzades. Costa que persones d'altres municipis s'inscriguin en els actes organitzats a la Seu, encara que estiguin adreçats a professionals.

Enguany des del servei s'ha fet una dedicació d'hores a plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en el marc de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Això vol dir rebre i oferir formació en aquest àmbit en el que no es tenia gaire coneixement.

Aquesta nova tasca, sumada al repartiment de jornada amb el Consell Comarcal genera un increment de feina que s'ha d'assumir amb les mateixes hores.

Cal seguir donant suport i reforçar els contactes amb les associacions de dones de la comarca, i col·laborar en iniciatives de tota mena. Amb la incorporació de la pàgina de Facebook s'ha incrementat la difusió s'arriba a moltes dones que d'una altra manera no accedirien a la informació.

Propostes de futur

D'atenció

Les dones han fet i estan fent una tasca important, amb el suport de l'administració, per al seu apoderament, però potser caldria posar una part de l'enfoc en la població masculina, en formació, presa de consciència i de nous hàbits, o algun tipus d'actuació en els casos que es detecta assetjament. Això és molt patent en l'àmbit de la violència on la dona rep el maltractament, ha de fer la denúncia, ha de fer la recuperació i ha d'assumir les dificultats que dia a dia requereix aquesta situació, de vegades convivint amb l'agressor, i en canvi a ell no se li planteja cap dificultat vital, en cas que no es dicti presó. Segurament aquest és un tema a debatre, de quina forma els agressors podrien

i haurien de prendre consciència de la seva actitud, mitjançant formació i sistemes de control que els ajudessin i empenyessin a prendre consciència i canviar.

De formació

En general es valora positivament la formació que s'ofereix des de l'administració per la seva qualitat i temàtica.

Tot i que la formació presencial té avantatges alhora de debatre i posar en comú experiències, en els casos que sigui possible cal potenciar les formacions en videoconferència perquè els desplaçaments que es realitzen la majoria de vegades tenen tanta durada o més que la formació.

Formació específica sobre la Llei 17/2015 i els continguts i l'aplicació en els diferents àmbits i serveis, per fomentar la presència real de la igualtat efectiva en tots les àrees. La llei presenta unes propostes ambiciosos però la seva repercussió no acaba d'arribar a moltes de les àrees de treball, que no estan implicades directament amb la igualtat.

A nivell de promoció econòmica es considera necessari continuar treballant en el foment de l'emprenedoria de les dones de la comarca, amb formació específica en matèria de potenciació de recursos, de màrqueting, d'atenció a les persones, i donar-les suport a perquè mantinguin alta la qualitat de l'oferta i el seu estat de motivació. Cal trobar recursos per fomentar la contractació de les dones. ajudar a l'ocupació de les que es troben mancades de treball, tant en formació com en plans d'ocupació, així com mantenir l'alerta sobre la bretxa salarial.

Estudiar l'oferta de formació i tallers per tenir una base de dades actualitzada i completa que pugui servir a tots els ens locals a l'hora de programar activitats.

De programació

Es preveu continuar amb la campanya No és no a les festes majors, i ampliar-la a les nits de festa de tot l'any i als locals d'oci nocturn, a través de formació i elaboració d'estratègies conjuntes.

Fora important elaborar una Pla integral preventiu de violència masclista, amb l'estudi de l'oferta de formació actual i amb la proposta d'arribar a tots els àmbits implicats:

AMPES, centres educatius, salut i a tota la població, conjuntament amb la tècnica de salut de l'Oficina Jove i el SIE.

Cal dotar de contingut i activitat les comissions del Consell de Dones de l'Alt Urgell, a través de les quals es pot aprofundir en temes específics.

Reforçar i potenciar la col·laboració amb els ajuntaments i regidories d'igualtat per incrementar la visibilitat de les polítiques d'igualtat a tot el territori.

Sobre del programa Teixint camins, cal dotar-lo de nou contingut i incrementar el grup de dones, per tal d'acompanyar-les i oferir-les eines en el procés de socialització.

Incrementar la difusió a través de les xarxes socials.

Sensibilització

- ✓ Elaboració d'una diagnosi de violència masclista, en el marc de la diagnosi de salut jove de comarca.
- ✓ Elaboració d'una proposta d'intervenció (prova pilot) en un centre educatiu. Es proposa com a primera l'Institut La Valira.
- ✓ Disseny d'un manifest consensuat: què és violència masclista i realitat de la violència masclista a Catalunya i concretament a l'Alt Urgell.
- ✓ Construcció d'una mirada comú i de propostes discursives i metodològiques compartides, tant per a les intervencions educatives com per futures campanyes #25N.

Altres propostes de futur

És necessari disposar d'una eina informàtica de treball específica. Amb els suports que tenim (Hèstia) no es pot recollir tota la informació que genera l'àrea d'igualtat ni es pot reflectir el treball que es fa al llarg de l'any, i s'ha de treballar amb eines diverses (fixtes i excels) que fan que la informació s'hagi d'entrar a molts llocs, fent més feixuga la feina administrativa, sobretot a l'hora de recollir i transmetre les dades i fer les memòries i justificacions. La posada en marxa del Hiperia no ha funcionat.

S'han de crear trobades per plantejar temes específics que puguin afectar el dia a dia de les dones per anar trobant l'encaix de les seves necessitats en la societat: mobilitat, disponibilitat de temps, espais públics, fomentant la participació plena en tots aquells

àmbit de la societat per recollir totes les mirades possibles que facin de la nostra societat un espai plural i còmode per a tothom.

Per altra banda, no queda resolt el tema de jornada de les tècniques del SIAD. Ara mateix estem realitzant, en la majoria del casos, tres jornades: SIAD, altra servei per completar la jornada i ara el SAI, que representen més d'una jornada de 37,5 i comporta que es treballi amb una tensió afegida important.

9. MEMÒRIA GRÀFICA



8 de març, Dia Internacional de les Dones. Lectura del manifest



8 de març, Dia Internacional de les Dones. Actes a Coll de Nargó



8 de març, Dia Internacional de les Dones. Actes a Organyà



Consell de Dones de l'Alt Urgell



Campanya No és no, a l'Alt Urgell festes lliures de sexisme



Entrega dels premis Lletres de dones – Premis Homilies d'Organyà



10 anys de l'Associació de Dones d'Oliana



Formació al Consell Comarcal, polítiques transversars de gènere



Tallers al SISI



Taller de sabó al Pla de Sant Tirs



25 N. Dia internacional per a l'eradicació de la violència masculista



Formació en atenció a la diversitat sexual i de gènere



Estratègies d'intervenció per implementar polítiques públiques d'atenció a persones LGBTI



Andorra. Ponència LGBTfòbia. Què és i com prevenir-la



Dia de l'orgull. Taula rodona a Glops