



PLA per a la
IGUALTAT
d'oportunitats

POLÍTIQUES D'IGUALTAT



ConSORCI
d'atenció
a les persones
de l'**Alt Urgell**

1. INTRODUCCIÓ

El **Servei d'Informació i Atenció de les dones (SIAD)** és un espai públic, gratuït i confidencial format per un equip de professionals especialitzades (una coordinadora, una advocada i una psicòloga), amb l'objectiu principal d'informar, assessorar i atendre les dones de la comarca, i alhora promoure actuacions, tan formatives com lúdiques, per afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en qualsevol àmbit de la societat.

Aquest servei s'adreça a totes les dones de la comarca de l'Alt Urgell i a professionals, entitats i associacions que treballen amb aquest objectiu i/o volen implicar-se en la igualtat d'oportunitats per a tothom.

2. OBJECTIUS

Objectius generals

- Enfortir les polítiques d'igualtat.
- Oferir a les dones, de manera confidencial, personalitzada i gratuïta, informació i assessorament general relacionat amb diferents àmbits: jurídics, psicològics, ocupació, habitatge, família, activitats, serveis,...
- Sensibilitzar la societat per tal d'actuar envers els conflictes relacionats amb la violència de gènere i la prevenció d'aquesta.
- Assessorar les entitats públiques i privades de la comarca en l'àmbit de les polítiques d'igualtat.

Objectius específics

- Atendre totes aquelles dones que requereixin informació i assessorament.
- Orientar i assessorar les dones que pateixin violència de gènere.
- Realitzar activitats de sensibilització social i treball comunitari.
- Realitzar formació en l'àmbit educatiu.
- Col·laboració amb els ens locals de la comarca per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat, per sol·licitar i justificar subvencions, així com per la dinamització d'activitats de promoció de la dona i de la igualtat d'oportunitats.
- Desenvolupament dels protocols per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual.

- Suport i orientació a entitats, associacions i professionals en els projectes i les actuacions destinades al foment de la igualtat d'oportunitats i la promoció de les dones.
- Promoure l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en les empreses ubicades a l'àmbit territorial del municipi, oferint suport tècnic, metodològic i formatiu al personal de les organitzacions.
- Organitzar un pla de formació i capacitació adreçades al personal tècnic i directiu de l'ens local en matèria d'igualtat i no discriminació.
- Gestió de les fitxes 37– Plans i mesures d'igualtat en el treball i 38 - Plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia del contracte programa signat entre el Consell Comarcal i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Promoure la incorporació de la perspectiva LGBTI en les polítiques públiques locals.
- Dissenyar protocols de coordinació amb el Servei d'Atenció Integral de la Generalitat per atendre a les persones víctimes de l'homofòbia, bifòbia o transfòbia i derivar les denúncies recollides des de les diferents oficines de l'ens local.

3. ACTUACIONS PER A LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- Impuls i coordinació del IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la comarca de l'Alt Urgell.
- Impuls i coordinació del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del I Pla d'Igualtat del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell.
- Elaboració i desenvolupament dels plans d'igualtat dels ajuntaments de la comarca i dels protocols contra l'assetjament.
- Suport i assessorament a les entitats de dones de la comarca en la celebració de diades i en la gestió de subvencions.
- Tallers adreçats a centres educatius per promoure la igualtat de gènere
- Organització d'activitats per a la població i campanyes adreçades a la sensibilització envers la igualtat i de prevenció de la violència de gènere.
- Celebració de diades commemoratives.
- Realitzar la diagnosi i el pla comarcal LGBTI.
- Formació i sensibilització per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

- Elaborar un informe anual sobre les polítiques de gènere de l'ens local.

	SIAD Alt Urgell
Adreça	Pl. Soldevila, 1. Centre Cívic el Passeig 25700 La Seu d'Urgell
E-mail de contacte	igualtat@capau.cat
Telèfon	973 354 102
Coordinació	Sílvia Trigueros Wagner

4. ACTIVITATS REALITZADES DURANT EL 2018

Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones

- Coll de Nargó
 - Xerrada La cuina dels besavis (Repadrins) a càrrec de Pilar Betriu Blasco
 - Sopar de les dones i espectacle a càrrec de Lo Pau de Pons

Assistència als actes: 34 dones i 0 homes. Total 34 persones
- Organyà
 - Espectacle: La Pilar, a càrrec de Maria Coll
 - Sopar de les dones

Assistència: 90 dones i 1 home. Total 91 persones
- Oliana
 - Sortida cultural: Visita a l'Hospital de Sant Pau de Barcelona.
 - Dinar a Barcelona (lliure).
 - Tarda, Teatre Condal, "El Fantasma de Canterville".

Organitza: Associació de Dones d'Oliana i Ajuntament

Assistència als actes: 50 dones i cap home. Total 50 persones
- La Seu d'Urgell
 - Taller: Sexualitat i llibertat, a càrrec de Sònia Notària de l'Associació AntiSida de Lleida.
 - Teatre: Per si no ens tornem a veure, un musical d'Alícia Serrat i Marc Sambola
 - Sortida cultural a la vall de Tuixent i la Vansa. Oberta a totes les dones de la comarca.
 - Biblioteca Sant Agustí. Exposició de documents elaborats per dones: novel·la teatre, poesia, pel·lícules, música i alguna biografia on la protagonista és dona.

Aquest any va tenir lloc també una penjada de davantals als balcons i la Manifestació feminista convocada arreu del món, i que a la Seu d'Urgell va comptar amb una altíssima participació, no comptabilitzada ja que no es va organitzar des de l'administració.

Participació entre totes les activitats: 222 dones i 33 homes. Total 255 persones

Commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

- La Seu d'Urgell
 - Cursa/caminada popular contra les violències masclistes al Parc del Segre i lectura del manifest
 - Tallers als centres educatius
 - Exposició de la pancarta "1 de 4 dones a Catalunya pateix violència masclista greu al llarg de la seva vida. No siguis còmplice! ACTUA!" del SIAD als partits de futbol de l'EDFOR

Participació: entre tots els actes 95 dones, 95 homes i 3 no binaris. Total 193 persones (tallers comptabilitzats en una altre apartat).

- Organyà
 - Concentració a la plaça Homilies. Lectura del manifest. Collage #N1UNAMÉS.
 - Penjada de les lonetes amb lemes sobre estereotips i canvi d'actituds del SIAD.

Participació: 14 dones i 9 homes. Total 23 persones

- Oliana
 - Caminada popular
 - Lectura del manifest

Participació: 18 dones i 5 homes. Total 23 persones

- Coll de Nargó
 - Penjada de lonetes elaborades pel SIAD al balcó de l'Ajuntament.

Premi Lletres de dones de relats curts

En l'edició d'enguany d'aquest premi s'han rebut 42 obres, 32 escrites per dones i 10 per homes.

Per llocs d'origen, la participació ha estat: 23 de comarques de Barcelona, 9 de Girona, 6 de Lleida (3 de l'Alt Urgell), 3 de Tarragona i 1 dels Estats Units.

Per menció expressa del jurat, s'ha reconegut l'originalitat en la temàtica de determinats relats i l'ús del llenguatge adequat a la temàtica del concurs.

Les guanyadores han estat:

1r. PREMI: 600 €

Íntima herència

Autora: Miracle Sala i Farré

MENCIONS ESPECIALS

1a. La infusió

Autora: Carlota Gurt Davi

2a. Amigues inseparables

Autora: Roser Ramon Carrasquer

3a. El meu avi va anar a Cuba

Autora: Carme Vila Rovira

4a. Glops de vida

Autora: Berta Pardina Eroles

Activitats del Servei d'Atenció Integral (SAI)

- **Fulletó SAI**

Amb motiu de la posada en marxa del servei, s'ha elaborat un fulletó divulgatiu per donar-lo a conèixer entre la població.

- **Pas de vianants**

D'acord amb la demanda feta pels components del col·lectiu Iris, i d'acord amb l'Ajuntament de la Seu d'Urgell, s'ha procedit a pintar un pas de vianants a la part alta del passeig, que ha tingut una bona acollida entre la població.

- **Xapes**

El SAI ha col·laborat amb la divulgació del col·lectiu fent xapes amb el seu logotip.

El col·lectiu Iris és un grup de joves de l'Alt Urgell que ha nascut amb l'objectiu de visibilitzar el col·lectiu LGTBIQ a la comarca i sensibilitzar la població al voltant de la diversitat sexual i de gènere.

Fins ara rebia l'acompanyament regular de l'Oficina Jove de l'Alt Urgell, així com l'assessorament de l'associació Colors de Ponent i de l'espai de salut sexual que ofereix l'associació Antisida de Lleida. També té tot el suport del SAI.

- **Expo Coco Riot i taller Colors de Ponent**

La Biblioteca de la Seu ha col·laborat presentant l'exposició 'Genderpoo', obra de l'artista Coco Riot.

Coco Riot és una jove artista visual i activista feminista i queer, reconeguda internacionalment, i que en l'actualitat viu i treballa com a professora universitària al Canadà.

Per acompanyar l'exposició s'ha dut a terme el taller "La performativitat de gènere" a càrrec d'Abel Huete, de l'associació Colors de Ponent. El mite del "cos equivocat", "una dona atrapada en un cos d'home", apuntar-nos al gimnàs cada u de gener i Conchita Wurst. Qüestions aparentment inconnexes que ens conviden a reflexionar sobre el gènere i sobre el cos com a escenari de representació i rebel·lió.

- **Contacontes Cua de Sirena**

Seguint amb les col·laboracions de la Biblioteca, s'ha dut a terme aquest contacontes, un relat d'Alba Barbé i Sara Carro, il·lustrat per Joan Turu, que trenca amb el binarisme de gènere. Tal i com planteja Roc, el seu protagonista, 'Una cosa o l'altra. Blanc o negre. Carn o peix. Nen o nena. Humà o sirena. Com si només hi hagués dues opcions! No pot ser que una decisió sigui també que no vols prendre una decisió?'. Explica el conte Sònia Notario, de l'Associació Antisida de Lleida i tècnica de l'Espai de salut afectiva i sexual.

- **Tallers 10 anys OJAU**

A finals de novembre es van celebrar 10 anys de l'Oficina Jove. Com a actuació principal es van organitzar 'tastets' de tallers a Sant Domènec, en els que va participar l'alumnat de 3r i 4rt d'ESO de la comarca. Un d'aquest tastets va consistir en el taller de diversitat sexual, a càrrec de l'associació Colors de Ponent.

- **Ulleres Arc de Sant Martí**

Formació a càrrec de l'entitat Cúrcuma, adreçada a tot el personal que treballa a l'administració pública, amb l'objectiu de donar a conèixer la Llei 11/2014, que promou la igualtat de tracte i la no discriminació de les persones LGBTI, i la seva aplicació amb caràcter obligatori per a tot el personal de l'administració pública.

La Llei regula la necessària formació i sensibilització de qualsevol professional que en algun moment de la seva carrera es pugui haver d'enfrontar a un cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i també el deure d'intervenció.

El deure d'intervenció és d'obligat compliment per al personal de l'administració si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.

Comunicació

- Dinamització de l'apartat de Polítiques d'igualtat de la pàgina web del Consell Comarcal: <http://www.alturgell.cat/politiques-igualtat>
- La pàgina de Facebook continua creixent. S'utilitza per fer difusió de les activitats que s'organitzen i donar ressò a aquelles informacions que es considera que poden ser d'interès per a la ciutadania i particularment per a les dones: <https://www.facebook.com/alturgellsiad/>. Amb la incorporació d'aquesta pàgina s'ha incrementat de forma notable la difusió de les actuacions.

Nombre de persones que reben informació periòdica de les activitats de dinamització i accions de sensibilització: Es disposa de 194 correus electrònics de contacte i hi ha 1.161 persones de contacte a Facebook. En total **1.355 persones**.

En les activitats realitzades s'ha distribuït un full de signatura per tal que tothom que vulgui rebre informació pugui donar el seu correu electrònic. Amb la implementació de la Llei de protecció de dades, cal l'autorització expressa de les persones.

Alhora, a través d'altres entitats com les associacions de dones de la comarca, la Biblioteca, el Punt Òmnia, l'Oficina de Benestar Social i les AMPES s'amplifica aquesta difusió.

La informació de les activitats es penja a la web del Consell Comarcal i se'n fa difusió a través dels mitjans de comunicació.

Projectes

- **Teixint camins**

És un projecte d'intervenció i atenció social, psicològica i educativa realitzat de forma conjunta entre una treballadora social dels SSB, la treballadora social del SIE i la tècnica del SIAD. Vol ser un espai on les dones tinguin veu i puguin compartir les seves vivències i experiències amb altres dones. L'objectiu final del projecte es **reduir el risc d'aïllament i d'exclusió social de les dones**, i que entre elles creïn una xarxa de contacte. Els objectius específics són generar respostes participatives en les dones,

potenciar relacions grupals entre elles, promoure el seu benestar a través de nous aprenentatges, i gaudiment de l'entorn pròxim en que vivim.

S'han dut a terme diferents tallers i sessions que s'ha considerat que els podien ser útils.

Enguany el projecte es va iniciar el 16 d'abril i va acabar al novembre, i han participat un total de 15 dones entre les 15 sessions.

Durant el primer trimestre es va acordar amb el Punt Òmia una formació per navegar per Internet i conèixer enllaços i pàgines que els podrien ser d'utilitat, tant per demanar cites com per altres qüestions. La durada ha estat de 10 sessions d'una hora, amb l'obtenció d'un títol.

Valoració:

- Enguany s'ha obert el projecte a altres dones, seleccionades amb col·laboració amb els serveis socials.
- Totes les activitats han estat gratuïtes, amb la col·laboració d'agents socials del territori. Només la sortida ha tingut un cost.
- Del total de 15 sessions, la mitja de participació ha estat entre 5 i 8 dones.
- L'objectiu que entre elles creïn els espais per compartir altres coses s'ha aconseguit només de forma molt puntual.
- La valoració de les dones ha estat positiva destacant que han après i han sortit a fer coses diferents. La participació més alta va ser a la sortida a la natura i el dinar comú.
- Tot i que considerem i consideren que ha estat un projecte enriquidor per a elles, pensem que el projecte ha tocat sostre i que no es pot continuar mantenint la feina que suposa realitzar-lo pels resultats obtinguts, i per tant s'ha considerat donar-lo per finalitzat.

TALLER	ACTIVITAT
1-10	Punt Òmia. Navegació per Internet
11	Bany de bosc i dinar muntanyenc
12-13	FEMAP Social. Taller preparatiu i concert de l'Escolania de Montserrat a la Catedral
14	Visita a la Planta de Compostatge organitzada per la Mancomunitat d'Escombraries de l'Urgellet
15	Avaluació i tancament del projecte

- **No és no, a l'Alt Urgell volem festes lliures de sexisme i LGBTIQfòbia**

L'objectiu general de la campanya és promoure conductes saludables i respectuoses per prevenir l'assetjament sexual a les nits de festa major i a locals d'oci de l'Alt Urgell.



Aquest any s'han incorporat al grup motor, format pel Col·lectiu Dones Feministes de l'Alt Urgell, l'Oficina Jove i SIAD, una representació del SIE, dels col·lectius Huldra i Iris i de l'Associació AntiSida de Lleida.

Les actuacions dutes a terme han consistit en:

1. Creació d'un **Teatre Forum**, a càrrec de Pirineus Creatius i amb la participació d'un grup de joves que ho han interpretat. S'han dut a terme 3 representacions: 2 a la Seu d'Urgell i 1 a Organyà. *Assistència: 123 dones i 68 homes, total 191*
2. Organització del **Taller Sexisme i oci nocturn**, a càrrec de Creación Positiva.
3. **Assessorament per la revisió del protocol** de prevenció i atenció de l'assetjament sexual, a càrrec de Creación Positiva.
4. **Trobada d'experiències** amb d'altres entitats que han dut a terme campanyes de violències masclistes en oci nocturn.
5. **Jornada de recursos del territori** per atendre les violències masclistes del territori.
6. **Divulgació** del protocol als **ajuntaments** de la comarca. S'ha presentat també al **Consell d'Alcaldes**.
7. **Formació** al Col·lectiu feminista i als grups Huldra i Iris.
8. Revisió i elaboració del material de la **campanya de comunicació** d'abast comarcal amb l'inclusió de la LGBTIfòbia.
9. Participació amb el **Punt d'informació** +QFesta a les nits de la Festa Major de la Seu d'Urgell, fent campanya de prevenció i atenció quan es va requerir.
10. En la Festa Major de la Seu es van passar **falques sonores** creades pels joves dels grups Huldra i Iris.
11. **Avaluació**.

Els materials de campanya s'han distribuït a les principals festes majors de la comarca. Per ordre cronològic, han estat les següents: Arfa, Adrall, Noves de Segre, Alàs, Coll de Nargó, Barri de Santa Magdalena, Oliana, Castellciutat, Organyà, el Pla de Sant Tirs, Castellbò, Montferrer, Peramola i la Seu d'Urgell.

S'han fet visites presencials als ajuntaments de la Seu d'Urgell, Valls d'Aguilar, Coll de Nargó, Oliana, Ribera d'Urgellet, Organyà, Montferrer, Peramola i Josa i Tuixén, i a les comissions de festes d'Alàs, Barri de Santa Magdalena, Castellciutat, Alinyà, Toloriu, Castellbò i Peramola.

La Mancomunitat d'Escombraries de l'Urgellet ha col·laborat amb l'edició de 1000 gots amb el logotip de la campanya.

L'adhesió de les principals FM de la comarca a la campanya d'aquest any ha garantit que ha arribat a la gran majoria de joves de l'Alt Urgell: **5.248 joves entre 15 a 35 anys**, així com a joves d'altres comarques veïnes. La inclusió dels missatges de campanya a web institucionals, programes de FM i xarxes socials ha permès fer extensiu el seu abast a gran part de la població de l'Alt Urgell.

Tot i que la majoria de festes han transcorregut sense incidents, enguany s'ha tingut coneixement de quatre situacions en què ha calgut intervenció:

- 1 es va contenir entre la gent de la barra (Sta. Magdalena).
- 1 assetjament a Castellciutat, va demanar suport però la barra estava en hora punta i no en va trobar. No es va sentir recolzada.
- 2 durant la FM de la Seu. Es va atendre des del punt +QFesta.

Es valora molt positivament que els i les joves coneixen la campanya i en molts casos n'han pres consciència, el que ha generat que s'hagin pogut detectar algunes situacions.

Els objectius fixats per la campanya s'han assolit de manera molt satisfactòria, ja que s'ha constatat que moltes persones la coneixen, la relacionen amb els serveis de referència, i saben on acudir en cas de tenir algun problema d'aquestes característiques.

Tot i així, en diverses converses s'ha fet palesa la importància que els Mossos hagin estat o estiguin a prop per vetllar o prevenir situacions més conflictives. La distància en alguns casos i el temps d'arribada es manifesta com un problema.

Cal treballar en com actuar quan es detecta, qui ho ha de gestionar i quina és la resposta des dels diferents àmbits implicats.

Fora de les FM, s'ha sol·licitat el material de la campanya per utilitzar-lo en la Murga durant les festes de Nadal i Cap d'any.

Es valora com a molt important la presència d'un punt lila de cara als propers anys.

- **Projecte de voluntariat al territori**

El SIAD participa en els treballs previs per a la posada en marxa d'aquest projecte, amb estudi de les associacions del territori i les reunions prèvies de treball, sol·licitat dins el Contracte Programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Organització de tallers, xerrades, cursos i conferències:

- Taller Salut afectiva i sexuals per a dones grans, a càrrec de Sònia Notàrio, d'AntiSida Lleida. Organitzat conjuntament amb l'àrea d'atenció a la gent gran de l'Ajuntament de la Seu d'Urgell.

Participació: 23 persones, 20 dones i 3 homes

- Taller Mindfulness per a dones grans, a càrrec de Montse Rodrigues de Moiacció. 3 sessions de 4 h de durada cadascuna. Organitzat conjuntament amb l'àrea d'atenció a la gent gran de l'Ajuntament de la Seu d'Urgell.

Participació: 24 dones.

- Jornada informativa sobre protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, a càrrec de Júlia Lopez. Organitzat conjuntament amb l'ICD.

Participació: 16 persones, 12 dones i 4 homes

- Conferència Novetats i qüestions d'actualitat en l'àmbit laboral relatives a la igualtat oportunitats, a càrrec de Xavier Pera i Antonio Sendra de Garrigues

Participació: 10 persones, 7 dones i 3 homes

- Participació a l'Exposició Art i Drets Humans, organitzada pel diari l'Alternativa amb motiu del 70è Aniversari de la Declaració dels Drets Humans a les Nacions Unides i a la taula rodona organitzada posteriorment, conjuntament amb el SIE.

Participació: 82 persones, 47 dones i 25 homes

Participació en circuits, taules i comissions de coordinació del territori

Descripció	Objectiu	Reunions	Hores
Coordinació SIADs - Lleida	Informació actualitat i projectes de l'ICD i coordinació	3	9

Comissió Igualtat: gerent CCAU, coordinadora CAPAU, àrees d'igualtat, ensenyament, joventut i immigració	Reunions mensuals per a comunicació i posada en comú de projectes, presa de decisions, calendari actes...	6	10
Equip comarcal de l'Alt Urgell del circuit de la demarcació de l'Alt Pirineu i Aran per a l'abordatge de la violència masclista	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Urgell	2	5
Comissió tècnica del circuit de la demarcació de l'Alt Pirineu i Aran per a l'abordatge de la violència masclista	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Pirineu i Aran	2	5
Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat de la comarca i del Consell Comarcal	Participació i dinamització de la Comissió de Seguiment dels plans d'igualtat de la comarca i del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	0	0
Comissió de Valoració Contracte programa	Avaluació del compliment del contracte programa amb l'ICD	1	1
Consell de Dones de l'Alt Urgell	Posada en coneixement de les accions relacionades amb les polítiques d'igualtat	1	2
Consell d'Alcaldes de l'Alt Urgell	Posada en coneixement de protocols i formacions	2	1
Grup Motor de la campanya No és No	Organització de les accions de la campanya	12	30
	TOTAL	29	63

Plans i mesures d'igualtat en el treball i protocols d'actuació

- **Plans d'igualtat en el treball**

Segons l'art. 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, "Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen, i també les entitats, públiques i privades, que gestionen serveis públics, han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor de la Llei, un Pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball".

És a dir, els ajuntaments han de tenir aprovat un **Pla d'igualtat** que fixi les mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ens local, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

Plans aprovats als ens locals:

Ens local	Registre de Plans d'Igualtat
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Publicat
Consorci d'Atenció a les Persones	Publicat
Ajuntament de Ribera d'Urgellet	Publicat
Ajuntament d'Organyà	Publicat
Ajuntament de la Seu d'Urgell	Pendent de publicar
Ajuntament de Montferrer i Castellbò	Pendent de publicar
Ajuntament d'Oliana	En revisió

<http://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/registre/consulta/ens-publics/alt-pirineu-i-aran/>

Enguany el SIAD ha col·laborar amb els ajuntaments d'Organyà i Ribera d'Urgellet per tal de publicar els seus plans respectius, i amb aquest darrer ajuntament per materialitzar polítiques d'igualtat a l'Ajuntament. També s'ha fet el seguiment en els ens locals que el tenen pendent de publicar.

- **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual**

Totes les administracions públiques l'han de tenir aprovat.

Darrerament s'ha facilitat a tots els ajuntaments un model per tal que sigui aprovat pel Ple, si s'escau.

Els ens locals que actualment en disposen són els següents:

Ens local	Any d'aprovació del protocol
Ajuntament de la Seu d'Urgell	2011
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	2012
Consorci d'Atenció a les Persones	2012

Ajuntament de Ribera d'Urgellet	2018
Ajuntament de Coll de Nargó	2018
Ajuntament d'Estamariu	2018
Ajuntament d'Oliana	2018

Quan a les empreses, la fitxa 37 contemplava Projectes d'interès d'abast territorial, adreçats a treballar amb el teixit empresarial o amb els ajuntaments de menys de 20.000 habitants. L'any 2017 es van realitzar 3 plans d'igualtat a empreses del territori, que en el 2018 estan en aquesta situació:

Empresa	Localitat	Estat
Ribalta i Fills, SA	Oliana	Publicat
Autocars Vilà Betriu, SL	Organyà	Pendent de publicar
Òptima la Seu	La Seu d'Urgell	Pendent de publicar

- **Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell**

Durant aquest anys, amb la direcció del SIE, s'ha elaborat aquest Protocol, que s'incorpora al Protocol d'actuació per a l'atenció integral de les víctimes de violència de l'Alt Urgell, i que per tant entra a formar part dels treballs de la Taula comarcal de Violència.

- **Pla comarcal de polítiques LGBTI**

El Consell Comarcal va encarregar la redacció d'aquest Pla a l'Associació Colors de Ponent.

Amb motiu de la signatura per a la posada en marxa del SAI, Sandra Castro, de Colors de Ponent va fer la presentació de les dades recollides en la diagnosi.

Resta pendent l'entrega del document.

Participació en jornades i formacions

Títol del curs	Formador/a	Data	Organitza	Localitat	D	H	Hores
Taller antirumors: Eines vivencials per a la reflexió intercultural. Dels rumors a la xenofòbia	La Xixa teatre Pere Cortada, Secr. Igualtat, migracions i ciutadania	13 de març 8 i 15 de maig	CAPAU	La Seu d'Urgell	36	17	7
Intimidació, assetjament i altres violències sexuals	Silvia Mota i Sonia Ribot	29 de maig i 5 de juny	SIE	La Seu d'Urgell	35	1	6

Jornada informativa sobre protocols per agressions sexuals en l'àmbit laboral a l'adm. local	Júlia López, Universitat Pompeu Fabra	20/5/2017	ICD	La Seu d'Urgell	11	4	3
Conferència novetats i qüestions d'actualitat en l'àmbit laboral relatives a la igualtat d'oportunitats	Xavier Pera Coral i Toni Sendra, de Garrigues	19 d'octubre	SIAD	Lleida	7	2	3
Tabú. Tu tries què t'hi jugues! Un joc de prevenció de les violències sexuals amb joves	Xavier Cela, Associació Candela	18 i 25 d'octubre	Coordinació Territorial de Joventut -ICD	Lleida	16	2	6
Projecte 3 VOLTES, assessoraments en clau de gènere	Xavier Cela, Associació Candela	17, 24 i 31 d'octubre i 7 de nov.	Coordinació Territorial de Joventut	Lleida	13	1	16
II Jornada Tècnica: eines per desmuntar la justícia patriarcal	Diverses	23 de novembre	ICD	Barcelona en diferit			4
Formació responsables SAI: aprofundiment en el disseny i desplegament de polítiques públiques LGBTI	Regina Cairol	10 d'abril	SAI Territorial	Lleida	8	1	6
Aprofundiment en el disseny i desplegament de polítiques públiques LGBTI	Diversos	19 i 26 de setembre i 3 d'octubre	DG Igualtat EAPC	Barcelona	24	6	18
Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir la no discriminació a les persones LGTBI, i el deure d'intervenció de les persones que treballen a l'Administració a Catalunya	Regina Cairol	22 de novembre	SAI Consell d'alcaldes	El Pont de Bar	13	10	1
TOTAL					163	44	70

Intervenció en actes, jornades i formacions

- Sopar de les dones a Oliana, fet pels homes

L'Ajuntament d'Oliana i l'Associació de Dones d'Oliana van convidar la tècnica a la celebració d'aquest acte anual que consisteix en un sopar per a les dones del municipi elaborat pels homes, amb una actuació festiva de dinamització. 5 de maig.

Exposicions

Període	Municipi	Detalls de l'exposició	Organitza
1 al 31 de març	La Seu d'Urgell	GenderPoo, de Coco Riot	Biblioteca Sant Agustí
1 d'abril al 15 de maig	La Seu d'Urgell	Art i drets humans	Centre Cívic

Resum de les activitats realitzades

Activitats	Total accions	Total hores	Dones	Homes	No binari	Total
Cursos / jornades / tallers / actes participatius	18	77	556	161	15	827
Formació	10	70	150	34		264
Tallers educatius a centres	10	10	65	78	1	164
Participació en circuits, taules i comissions de coordinació del territori	29	63				92
Exposicions	2		67	44	18	131
TOTAL	69	220	838	317	34	1478

Documents, acords, normativa, informes

Document	Descripció Objectiu
IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats i amb els ajuntaments adherits, d'acord amb els programes previstos al Pla.
II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats.
I Pla d'igualtat d'oportunitats del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats
Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell	Participació en la taula de seguiment del protocol de violència masclista.
Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell	Elaboració del protocol que regula les actuacions que cal dur a terme en espais d'oci, dins el marc del Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell.
Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual	Revisió del document i inclusió de la perspectiva LGBTI. Difusió als ajuntaments de la comarca

Compliment dels eixos estratègics del II Pla d'Igualtat de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019

1. APODERAMENT DE LES DONES

Creixement individual i col·lectiu, vida pública, participació i representació

1.1 *Impulsar, assessorar, orientar, acompanyar i recolzar tècnica i econòmicament la participació sociopolítica i l'autoorganització de les dones arreu del territori.*

- Acompanyament en la formalització d'una nova associació de dones a Fígols.

- Col·laboració amb les entitats de dones per a l'organització dels actes del 8 de març a través de reunions d'organització.
- Suport a l'Associació de puntaires de la Seu per la sol·licitud de subvenció de l'IEI per activitats culturals per a la XXI Trobada de Puntaires a la Seu d'Urgell.
- Suport a les associacions de dones per a la sol·licitud de subvenció a l'ICD per a entitats de dones.
- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.

1.2 *Millorar la participació, visibilitat i reconeixement de les dones en l'àmbit públic*

- Difusió de la campanya No és No durant les festes majors conjuntament amb l'Oficina Jove i el col·lectiu Dones Feministes de l'Alt Urgell.
- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, Dia internacional de les dones i 25 de novembre, Dia per a l'eradicació de la violència masclista.

1.3 *Impulsar la visibilitat de les dona en l'àmbit públic i la projecció cultural amb perspectiva de dona i LGTBI a la comarca*

- Col·laboració amb els projectes culturals Premis Homilies d'Organyà.
- Realització de formació de sensibilització LGBTI i per eradicar les discriminacions.

1.4 *Commemorar diades per tal de reflexionar sobre la situació existent, visibilitzar les problemàtiques, manifestar-se a favor de la igualtat i celebrar els progressos assolits*

- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, Dia internacional de les dones i 25 de novembre, Dia per a l'eradicació de la violència masclista,.

2. IGUALTAT PLENA

Noves subjectivitats, coresponsabilitat, emancipació i conciliació

2.1 *Millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball.*

- Elaboració i aprovació de plans d'igualtat a l'administració pública i a empreses del territori.

2.2 *Establir criteris adreçats a pal·liar les mancances estructurals i millorar la igualtat d'oportunitats atenent la realitat social.*

- Les bases dels ajuts socioeconòmics de menjador escolar contempnen els següents criteris: famílies monoparentals, famílies monoparentals especials, família nombrosa general, família nombrosa especial, discapacitat d'algun membre de la família fins a un 33% i de més del 33%.

2.3 Establir un compromís polític de visualització de la diversitat social

- Incorporació del reconeixement de la diversitat social, com la LGTBI a través de la formació a professionals de la comarca.
- Preparació per la posada en marxa d'un Servei d'Atenció Integral (SAI)

3. PERSPECTIVA DE GÈNERE

Sensibilització, promoció, incorporació i formació.

3.4 Renovar el compromís polític per mostrar l'aposta per la transversalitat de gènere en el conjunt de la praxi política

- S'han incorporat en convocatòries públiques del Consell Comarcal tenir polítiques d'igualtat a l'empresa com a puntuació per a desempat.

3.5 Ampliar la perspectiva de gènere per tal d'aplicar-la a la praxi política diària.

- Realització de formació al personal i membres polítics dels ens locals
- S'ha incorporat en el temari de les convocatòries de persona del Consell Comarcal i el tema de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i homes
- S'ha incorporat en les condicions de contractació tenir un pla d'igualtat com a factor de desempat, en els casos en que no és obligatori per a les empreses.

3.7 Potenciar programes de coeducació per a la igualtat de gènere en totes les etapes educatives i formatives, a casa i en els espais de lleure.

- Tallers als centres educatius, per treballar els rols i estereotips de gènere a través de la reflexió sobre l'estructura sexe-gènere, i la implicació que això comporta en una societat patriarcal a través dels estereotips, les relacions humanes, els mitjans de comunicació, etc i presa de consciència de les actituds i la responsabilitat de cadascú envers el tracte amb els altres.
 - 4 sessions a l'IES Joan Brudieu a 1r d'ESO: 31 noies i 35 nois, total 66 alumnes.
 - 2 sessions a l'IES la Valira a 1n d'ESO: 19 noies i 22 nois, total 41 alumnes.
 - 2 sessions al CEIP Sant Jordi d'Oliana al Cicle superior de primària: 16 noies i 17 nois, total 33 alumnes.
 - 1 sessió al Pla de Transició al Treball (PTT): 3 noies i 6 nois, total 9 alumnes.
 - 1 sessió a Unitat d'Escolarització Compartida (UEC): 2 noies i 5 nois, total 7 alumnes.

4. ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Prevenció, detecció i intervenció des de tots els àmbits a tots els nivells

4.1 Enfortir les tasques de prevenció de la violència masclista

- Campanya No és no, a l'Alt Urgell festes lliures de sexisme

4.2 Millorar la formació i establir circuits d'actuacions comuns

- Assistència a formacions diverses.
- Organització de formació per a professionals de la comarca.

4.3 Intensificar la coordinació de recursos i serveis entre les diferents administracions públiques per eradicar la violència masclista. Reforçar l'atenció integral potenciar els recursos disponibles

- Participació en circuits i protocols territorials envers la violència de gènere.

4.4 Tolerància zero a les violències masclistes

- Acció de sensibilització pel 25 N i tot l'any.

5. SUPORT ALS AJUNTAMENTS I ENTITATS DE LA COMARCA

Des del SIAD es dona suport als ajuntaments de la comarca per a l'organització d'activitats al territori i la celebració de dates assenyalades, d'acord amb el previst al Pla Comarcal, així com per sol·licitar la subvenció de l'Institut Català de les Dones, amb la qual es financen aquestes activitats, i per a l'elaboració dels plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Enguany, degut a la suspensió del pressupost per a polítiques de dones, no s'ha pogut dur a terme aquest punt. Els ajuntament que han realitzat accions amb el seu propi pressupost.

Únicament s'ha obert la línia de subvencions a entitats de dones de les quals tres han demanat l'ajut. Només s'ha concedit a una, per problemes de tramitació electrònica.

6. AJUTS ATORGATS A LA COMARCA GESTIONATS PEL SIAD

Entitats de dones	Concepte	Total sol·licitat	Total atorgat
Associació de Dones d'Oliana	Xerrades informatives d'interès per a les dones sobre la salut	800,00 €	800,00 €
TOTAL ICD		800,00 €	800,00 €

IEI	Concepte Projectes culturals	Total sol·licitat	Total atorgat
CAPAU	Premi Lletres de dones	540,00 €	409,35 €
Associació Puntaires la Seu	Trobada de puntaires	400,00 €	300,00 €
TOTAL IEI		940,00 €	709,35 €
	TOTAL	1.740,00 €	1.509,35 €

L'Associació de dones i confrades de l'Alt Urgell també va demanar subvenció però va ser impossible fer la tramesa electrònicament i no va entrar, per tant no s'ha concedit. L'Associació Urgellenca de Dones, tot i que tenia tota la documentació a punt per sol·licitar-la, per algun malentès no es va acabar de tramitar.

7. DADES RECOLLIDES L'ANY 2017

Recursos humans

Durant el 2018 el servei ha tingut una dedicació de la tècnica de coordinació de 27 hores setmanals, contractada directament pel Consell Comarcal de l'Alt Urgell, dins del marc del Contracte Programa subscrit amb l'Institut Català de les Dones, adscrit al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

Ahora hi ha contractada una advocada i una psicòloga, amb contracte menor i atencions sota demanda.

Funció	Professional	Persones ateses	Atencions realitzades	Import anual
Servei d'atenció jurídica	Sònia Ribot Pal	13	16	966,11 €
Servei d'atenció psicològica	M Àngels Babot Salvadó	2	6	320,00 €
TOTAL		15	22	1.286,11 €

Estadístiques generals sobre atenció a les dones

Atenció personalitzada	Persones ateses
Núm. de dones ateses	153
Núm. d'atencions realitzades	232
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	2
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic	6
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	13
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	16
Núm. de dones usuàries en situació de violència masclista	27

Núm. de dones i fills/ filles derivades al SIE	7
Total	153
Homes	6
Dones	147
Associacions de dones	4
Entitats locals	19

Procediment d'arribada	
Presencial	51
Telefònica	47
Correu electrònic	24
Altres	31

Àrea de la demanda	
Laboral (recerca de feina, drets laborals, conciliació, assetjament, mobbing, discriminació...)	8
Salut (planificació familiar, malaltia de transmissió sexual, ludopaties, conflictes afectius, avortament, toxicomanies...)	5
Serveis socials (pensions, mares soles, manca de recursos, estrangeria, ajust per a fills i filles, habitatge...)	18
Violència masclista	27
Psicològic (assessorament psicològic i suport emocional)	4
Jurídica (custòdia de fills i filles, separació, divorci, filiació, incompliment de sentència, parelles de fet...)	13
Formació/activitats (beques, informació cursos, reciclatge professional, etc.)	78

Nacionalitat de procedència de la persona atesa	Homes	Dones	Total
Espanyola	5	123	128
Comunitària		12	12
Extracomunitària	1	12	13
Total	6	147	153

Municipi habitual de residència:

Municipi	Persones ateses
Seu d'Urgell	134
Cava	1
Coll de Nargó	4

Montferrer i Castellbó	2
Oliana	6
Organyà	1
Ribera d'Urgellet	4
Valls de Valira	1
TOTAL	153

8. CONSIDERACIONS GENERALS DEL SERVEI

Durant l'any 2018 el SIAD (Alt Urgell) ha realitzat un total de 153 atencions. Les usuàries individuals provenen en molts casos de serveis socials i es deriven als serveis que es considera més adequat en cada cas. Els casos de violència masclista que es detecten es deriven directament al SIE de l'Alt Pirineu i Aran, que té l'oficina a la Seu d'Urgell, tot i que les professionals es desplacen per tot el territori assignat.

Les principals activitats desenvolupades des del servei aquest 2018 han estat:

- Atenció directa de les dones que arriben al servei, amb situacions familiars i personals que requereixen una atenció especialitzada.
- Progressió del projecte No és No, a l'Alt Urgell festes lliures de sexisme, ampliant-lo a l'àmbit institucional.
- Suport a les entitats locals per a l'elaboració de polítiques d'igualtat.
- Foment de la implementació dels plans de polítiques de dones de l'Alt Urgell i d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell.
- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.
- Tallers educatius a centres.
- Realització d'activitats adreçades a dones, i relacionades amb diades assenyalades.
- Posada en marxa del Servei d'Atenció Integral per atenció a la diversitat sexual i de gènere.

9. CONCLUSIONS

Avaluació de les dificultats

Una de les dificultats del servei és la incertesa sobre la convocatòria de subvencions per a polítiques de dones, de forma que enguany es van publicar les bases durant al darrer trimestre i al final no es va convocar. Això limita molt l'organització d'accions, ja que no se sap si es comptarà amb diners o no. A l'altra banda, es constata com a positiu que els ajuntaments més grans ja tenen un pressupost per la realització d'actuacions en matèria d'igualtat. Els ajuntaments més petits, ara per ara, no estan en aquesta dinàmica.

Quan a la convocatòria per entitats de dones, hi ha una dificultat amb la tramitació telemàtica, que consta ha impedit moltes associacions el presentar-ho en termini. En el cas de l'Alt Urgell ha passat amb una d'elles.

La dificultat més habitual és arribar al màxim nombre de persones, tot i que es detecta un increment any rere any. Costa que persones d'altres municipis s'inscriguin en els actes organitzats a la Seu, encara que estiguin adreçats a professionals.

El SAI també requereix una dedicació per dur a terme plans i mesures d'igualtat i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Això vol dir rebre molta formació i obrir aquest nou servei perquè es conegui per part de la ciutadania. Aquesta tasca, sumada al repartiment de jornada amb el Consell Comarcal genera un increment de feina que s'ha d'assumir amb les mateixes hores.

Cal seguir reforçant les col·laboracions amb entitats de la comarca i col·laborar en totes les iniciatives que aportin valor al servei.

Propostes de futur

D'atenció

Les dones han fet i estan fent una tasca important, amb el suport de l'administració, per al seu apoderament, però potser caldria posar una part de l'enfoc en la població masculina, en formació, presa de consciència i de nous hàbits, o algun tipus d'actuació en els casos que es detecta assetjament. Això és molt patent en l'àmbit de la violència, en què tot el pes recau sobre la dona, tant el maltractament, el procés judicial, la recuperació i les dificultats pots traumàtiques, de vegades inclús convivint amb l'agressor. En canvi a ell no se li planteja cap dificultat vital, en cas que no es dicti presó. Aquest és un tema que es comença a debatre, de quina forma la societat ha d'anar canviat aquestes formes, que són molt òbvies en qualsevol altre àmbit delictiu. I fer

treball amb els agressors per tal de prendre consciència de la seva actitud, mitjançant formació i sistemes de control que els ajudessin i empenyessin a canviar.

De formació

En general es valora positivament la formació que s'ofereix des de l'administració per la seva qualitat i temàtica.

Tot i que la formació presencial té avantatges alhora de debatre i posar en comú experiències, en els casos que sigui possible cal potenciar les formacions en videoconferència perquè els desplaçaments que es realitzen la majoria de vegades tenen tanta durada o més que la formació.

Caldria intensificar la formació sobre igualtat en l'àmbit escolar. Fer un taller d'una hora a l'any, tot i el retorn positiu que en fan els alumnes, pot ser que no tingui la influència que caldria per eradicar d'una vegada per totes la societat patriarcal.

A nivell de promoció econòmica es considera necessari continuar treballant en el foment de l'emprenedoria de les dones de la comarca, amb formació específica per mantenir alta la qualitat de l'oferta i l'estat de motivació. Cal trobar recursos per fomentar la contractació de les dones. ajudar a l'ocupació de les que es troben mancades de treball, tant en formació com en plans d'ocupació, així com mantenir l'alerta sobre la bretxa salarial.

Estudiar l'oferta de formació i tallers per tenir una base de dades actualitzada i completa que pugui servir a tots els ens locals a l'hora de programar activitats.

De programació

Es donen per assolits els objectius de la campanya No és no a les festes majors amb aquest format. Amb aquesta base es preveu que evolucioni cap a un missatge formatiu sobre el consentiment.

Cal treballar amb els locals d'oci nocturn, a través de formació i elaboració d'estratègies conjuntes.

A través de l'ajut atorgat pel PACTO DE ESTADO EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO es preveu elaborar una Pla integral preventiu de violència masclista, amb l'estudi de l'oferta de formació actual i amb la proposta d'arribar a tots els àmbits implicats: AMPES, centres educatius, salut i a tota la població, a ser possible amb la implicació del serveis que són referència a la comarca.

Cal dotar de contingut i activitat les comissions del Consell de Dones de l'Alt Urgell, a través de les quals es pot aprofundir en temes específics.

Reforçar i potenciar la col·laboració amb els ajuntaments i regidories d'igualtat per incrementar la visibilitat de les polítiques d'igualtat a tot el territori.

Sensibilització

- ✓ Elaboració del Pla integral preventiu de violència masclista.
- ✓ Creació d'una taula per a la realització de la campanya #25N, amb l'objectiu d'ampliar el seu abast, durada i repercussió.

Altres propostes de futur

És necessari disposar d'una eina informàtica de treball específica. Amb els suports que tenim (Hèstia) no es pot recollir tota la informació que genera l'àrea d'igualtat ni es pot reflectir el treball que es fa al llarg de l'any, i s'ha de treballar amb eines diverses (fixtes i excels) que fan que la informació s'hagi d'entrar a molts llocs, fent més feixuga la feina administrativa, sobretot a l'hora de recollir i transmetre les dades i fer les memòries i justificacions. La previsió de tenir una programa propi anomenant Hiperia no s'ha materialitzat.

Cal trobar la implicació del màxim d'agents socials i persones. Només amb una ampli suport es pot canviar la mirada i les actituds per fer de la nostra societat un espai plural i còmode per a tothom.

Per altra banda, no queda resolt el tema de jornada de les tècniques del SIAD. Ara mateix s'estan realitzant, en la majoria del casos, tres jornades: SIAD, altra servei per completar la jornada i ara el SAI, que representen més d'una jornada de 37,5 i comporta que es treballi amb una tensió afegida important i no es pugui aprofundir com es voldria.

9. MEMÒRIA GRÀFICA

8 de març, Dia Internacional de les Dones



Sortida a la Vall de la Vansa i Tuixén



Actes a Organyà



Manifestació a la Seu d'Urgell



Consell de Dones de l'Alt Urgell



Mindfulness per a dones grans



Taller a l'IES la Valira

Campanya No és No, a l'Alt Urgell festes lliures de masclismes i LGBTIfòbia



Teatre Forum



Trobada de recursos

25 N. Dia internacional per a l'eradicació de la violència masclista





Acte de signatura del SAI



Pintada del pas de vianants amb la bandera LGBTI



Exposició Gender Poo a la Biblioteca Sant Agustí