

PLA per a la
IGUALTAT
d'oportunitats

POLÍTIQUES D'IGUALTAT

MEMÒRIA 2019

INTRODUCCIÓ

El **Servei d'Informació i Atenció de les dones (SIAD)** és un espai públic, gratuït i confidencial format per un equip de professionals especialitzades (una coordinadora, una advocada i una psicòloga), amb l'objectiu principal d'informar, assessorar i atendre les dones de la comarca, i alhora promoure actuacions, tan formatives com lúdiques, per afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en qualsevol àmbit de la societat.

Aquest servei s'adreça a totes les dones de la comarca de l'Alt Urgell i a professionals, entitats i associacions que treballen amb aquest objectiu i/o volen implicar-se en la igualtat d'oportunitats per a tothom.

OBJECTIUS

Objectius generals

- Enfortir les polítiques d'igualtat.
- Oferir a les dones, de manera confidencial, personalitzada i gratuïta, informació i assessorament general relacionat amb diferents àmbits: jurídics, psicològics, ocupació, habitatge, família, activitats, serveis,...
- Sensibilitzar la societat per tal d'actuar envers els conflictes relacionats amb la violència de gènere i la prevenció d'aquesta.
- Assessorar les entitats públiques i privades de la comarca en l'àmbit de les polítiques d'igualtat.

Objectius específics

- Atendre totes aquelles dones que requereixin informació i assessorament.
- Orientar i assessorar les dones que pateixin violència de gènere.
- Realitzar activitats de sensibilització social i treball comunitari.
- Realitzar formació en l'àmbit educatiu.
- Col·laboració amb els ens locals de la comarca per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat, per sol·licitar i justificar subvencions, així com per la dinamització d'activitats de promoció de la dona i de la igualtat d'oportunitats.
- Desenvolupament dels protocols per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual.
- Suport i orientació a entitats, associacions i professionals en els projectes i les actuacions destinades al foment de la igualtat d'oportunitats i la promoció de les dones.
- Promoure l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en les empreses ubicades a l'àmbit territorial del municipi, oferint suport tècnic, metodològic i formatiu al personal de les organitzacions.
- Organitzar un pla de formació i capacitació adreçades al personal tècnic i directiu de l'ens local en matèria d'igualtat i no discriminació.
- Gestió de les fitxes 37– Plans i mesures d'igualtat en el treball i 38 - Plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia del contracte programa signat entre el Consell Comarcal i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Promoure la incorporació de la perspectiva LGBTI en les polítiques públiques locals.
- Dissenyar protocols de coordinació amb el Servei d'Atenció Integral de la Generalitat per atendre a les persones víctimes de l'homofòbia, bifòbia o transfòbia i derivar les denúncies recollides des de les diferents oficines de l'ens local.

ACTUACIONS PER A LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- Impuls i coordinació del IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la comarca de l'Alt Urgell.
- Impuls i coordinació del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del I Pla d'Igualtat del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell.
- Elaboració i desenvolupament dels plans d'igualtat dels ajuntaments de la comarca i dels protocols contra l'assetjament.
- Suport i assessorament a les entitats de dones de la comarca en la celebració de diades i en la gestió de subvencions.
- Tallers adreçats a centres educatius per promoure la igualtat de gènere
- Organització d'activitats per a la població i campanyes adreçades a la sensibilització envers la igualtat i de prevenció de la violència de gènere.
- Celebració de diades commemoratives.
- Gestió dels fons del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, que l'Estat atribueix als ajuntaments
- Realitzar la diagnosi i el pla comarcal LGBTI.
- Formació i sensibilització per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Elaborar un informe anual sobre les polítiques de gènere de l'ens local.

SIAD Alt Urgell	
Adreça	Pl. Soldevila, 1. Centre Cívic el Passeig 25700 La Seu d'Urgell
E-mail de contacte	igualtat@capau.cat
Telèfon	973 354 102
Coordinació	Sílvia Trigueros Wagner

26 ACTIVITATS REALITZADES DURANT EL 2019

Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones

- SIAD
 - 2a sortida a la comarca, zona sud: Bassella, Oliana i Peramola:
 - Ogern. Esmorzar a càrrec de l'Ajuntament de Bassella. Xerrada sobre el castell i l'antic camp de concentració, a càrrec de Jordi Cardona
 - Visita al Castell d'Oliana, a càrrec de Marta Tarrés
 - Visita a dos club particulars de bonsais (Oliana)
 - Dinar a la Masia de Peramola i passejada a les Fonts de Peramola
- Assistència als actes: 60 dones*
- Coll de Nargó
 - Sopar de les dones
- Assistència als actes: 50 dones*
- Organyà
 - Espectacle: La Pilar torna a Organyà, a càrrec de Maria Coll
 - Sopar de les dones
 - Cultura de dones: taula oberta. 3 dones nascudes lluny de Catalunya parlen sobre la seva cultura materna, la seva experiència i el paper de la dona als seus països d'origen.

Assistència: 222 dones i 63 homes. Total 285 persones

- Oliana
 - Sortida cultural: Visita a la Colonia Güell i Teatre Poliorama "La tendresa" de Dagoll Dagom.
Organitzada per l'Associació de Dones d'Oliana i l'Ajuntament
Assistència als actes: 50 dones
- La Seu d'Urgell
 - Cinemes Guiu. Documental *Ouaga Girls* i presentació de Karo Moret Miranda, historiadora, i investigadora de les connexions entre Àfrica i les seves diàspores en el Carib
Assistència: 32 dones i 28 homes. Total 60 persones
 - Biblioteca Sant Agustí. Taller: "L'experiència femenina i l'espai públic: una preocupació cinematogràfica.
 - Arxiu Comarcal de l'Alt Urgell. Conferència "Maçoneria i tradició en femení: El per què i la nostra raó d'ésser", a càrrec de Núria Fuertes Abella, Gran Mestra de la Gran Lògia Femenina d'Espanya
Assistència: 23 dones i 15 homes. Total 38 persones
 - L'Aparador. Expo "Som dona"

Aquest any va tenir lloc una manifestació als carrers de la Seu d'Urgell, reivindicant els drets de les dones.

Participació entre totes les activitats: 387 dones i 106 homes. Total 493 persones

Commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

- La Seu d'Urgell
 - Acte institucional al Mur del civisme i lectura del manifest
Assistència: 15 dones i 11 homes. Total 26 persones
 - Taller teòric i pràctic d'autodefensa feminista, a càrrec de Gemma Franch
Assistència: 16 dones
 - Feminisme per a homes en re-construcció, a càrrec de Nando Carnero de l'entitat EntreHomes
Assistència: 24 homes. Arrel d'aquesta formació es vol constituir un grup fix de trobada entre homes per debatre i revisar diverses qüestions relacionades amb la masculinitat.
 - Instal·lació d'un mural amb dades significatives de la incidència de la violència masclista a Catalunya i també a la nostra comarca al Mur del Civisme, a la Plaça Soldevila.
 - Biblioteca de Sant Agustí. Presentació del llibre "Mañana puedes ser tu" d'Anna Choy Vilana
Assistència: 30 dones i 8 homes. Total 38 persones
 - Treball de camp amb els alumnes de 4t d'ESO de l'IES la Valira. A través d'un qüestionari realitzat a les persones que passejaven al voltant de la instal·lació de la plaça Soldevila, s'ha recollit informació del coneixement i del sentiment que genera el 25N. S'ha facilitat material de la campanya També és cosa meva pel viatge de final de curs.
Assistència: 12 dones i 8 homes. Total 20 persones
 - Exposició de la pancarta "1 de 4 dones a Catalunya pateix violència masclista greu al llarg de la seva vida. No siguis còmplice! ACTUA!" als partits del hockey Cadí
- Organyà
 - Projecció del documental "Mai més víctima" d'Adriana Oltra i Mireia Pigrau, Sense Ficció.

- Concentració a la plaça Homilies. Lectura del manifest. Creació d'un mural d'expressió..

Participació: 14 dones i 4 homes. Total 18 persones

Participació: entre tots els actes 87 dones, 55 homes. Total 142 persones

Commemoració del 15 d'octubre, Dia de les dones del món rural

S'havia organitzat, de forma conjunta amb el Consell Comarcal de la Cerdanya, la commemoració d'aquest dia amb activitats diverses realitzades a la Seu i a Puigcerdà.

El fet que la sentència del procés es fes pública el dia abans d'aquest dia va fer que s'ajornés, amb data prevista pels volts del 8 de març de 2020.

Premi Lletres de dones de relats curts

En l'edició d'enguany d'aquest premi s'han rebut 54 obres, 43 escrites per dones i 11 per homes.

Per llocs d'origen, la participació ha estat: 30 de comarques de Barcelona, 5 de Girona, 12 de Lleida (2 de l'Alt Urgell i 3 de comarques veïnes), 6 de Tarragona i 1 de València.

Per menció expressa del jurat, es considera que el nivell de llenguatge ha baixat el nivell. Es recomana que els autors i autores facin una revisió més profunda en l'ús del llenguatge i l'estructura. Es valora positivament que els autors i autores treballin d'una manera literària la temàtica social que segueix sent vigent avui en dia.

Les guanyadores han estat:

1r PREMI – 600 €

Títol: GALETES DE MANTEGA

Autora: Berta Anglada Oriol

MENCIONS:

1a Títol: LA CIRERETA DEL PASTÍS

Autora: Montserrat Carbó Hors

2a Títol: TINTA DE CALAMAR

Autora: Montserrat Espallargas Barceló

3a Títol: LA PARET

Autora: Nuria Oliva i Barceló

Cinefòrum

Altres activitats realitzades amb els fons del PEVG ha estat la projecció del documental "Tódalas mulleres que coñezo", amb guió i direcció de Xiana do Teixeiro, un film en tres actes que són, també, tres converses entrelaçades i intergeneracionals al voltant de les vivències als carrers i a l'espai públic de diverses dones, la violència estructural contra les dones i el frau del mite de la igualtat. Es un documental sobre la percepció masculinitzada dels espais públics i la vivència que en tenen les dones.

A partir d'una narració que acumula diversitat d'experiències, es parla de llibertat, seguretat, estratègies de resistència, xarxa d'amistats, educació, socialització de gènere... uns temes que no poden desvincular-se de les violències patriarcals i que subratllen la importància de la sensibilització. Donar veu (i imatge) a les seves participants visibilitza qüestions estructurals que, com a dones, els preocupen o els han preocupat; per altra banda, permet a les entrevistades anomenar les seves experiències en contraposició al relat de la por, sustentat pels mitjans de comunicació de masses.

Es tracta d'un documental directe, coral i col·laboratiu produït íntegrament per un equip femení, bevent d'una genealogia de cineastes i col·lectius feministes que han defensat la presa dels mitjans de producció audiovisual per a la causa feminista.

Aquesta projecció va tenir lloc a Coll de Nargó i a Organyà, amb un fórum posterior entre les persones participants.

Assistència a les dues projeccions: 10 dones i 10 homes, 20 persones en total.

Pràctiques alumne de Treball social

Durant el desembre s'ha tutoritzat les pràctiques de Lluís Parés Vilaró, alumne de Treball social de la Facultat d'Educació i Psicologia de la Universitat de Girona, que estava realitzant les pràctiques en un centre de treball fora del país i per qüestions de mobilitzacions internes va haver de marxar.

Ha finalitzat el Pràcticum donant suport al SIAD i SAI.

Projectes i campanyes

- **També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIQfòbia**

Neix com a evolució de la campanya "No és no, a l'Alt Urgell volem festes lliures de sexisme i LGBTIQfòbia". L'objectiu general és l'eliminació de les violències masclistes, enfocat en els espais d'oci de l'Alt Urgell.

El grup motor està constituït pel Servei de salut de l'Oficina Jove, una representació del SIE, SIAD i amb la col·laboració de l'Associació AntiSida de Lleida.

S'ha finançant amb els fons del Pacte d'Estat contra la violència de gènere distribuït entre els municipis de la comarca i per l'ICD al SIADs.

S'han definit 5 lemes, adreçats a col·lectius diversos per incidir en tots els àmbits possibles:

- Les dones patim violències sexuals.
- Davant d'una agressió, estic amb tu. Juntes som poderoses.
- No permeto que el meu amic es passi de la ratlla.
- No segueixo el joc a les violències masclistes.
- Volem viure les sexualitats amb llibertat.

Les actuacions dutes a terme han consistit en:

1. Creació i elaboració dels nous materials de campanya:
 - Material gràfic: díptic informatiu, cartells, lones, adhesius, bosses, xapes, fulletons, polseres
 - Material sonor: falca elaborada amb i per joves
2. 1a. actualització del Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en entorns d'oci a l'Alt Urgell.
3. Instal·lació de punts de sensibilitació i atenció en les principals festes majors de la comarca.
4. Reunions de seguretat amb ajuntaments de la comarca (ajuntament, comissions de festes, mossos, tècniques campanya).
5. Tallers a joves.
6. Avaluació.

Municipis als s'ha entregat el material de la campanya: **18**

Municipis als que s'ha explicat el Protocol d'atenció a les violències sexuals: **13**

Total de reunions realitzades amb personal dels ajuntaments i facilitadors/res: **20**

Localitats on s'han realitzat intervencions del Punt d'informació i atenció: **8**

Alàs	20/07/2019
Coll de Nargó	27/07/2019
Oliana	02/08/2019
Castellciutat	03/08/2019
Organyà	14/08/2019
Montferrer	17/08/2019
Peramola	17/08/2019
La Seu d'Urgell	23/08/2019
	24/08/2019
	26/08/2019

Informació facilitada:

- 682 intervencions informatives als Punts d'Informació i atenció de la Associació Antisida (amb acompanyament d'una de les tècniques de la campanya).
 - o 491 van ser dones (72%) i 191 homes (28%)
 - o El 40% tenien entre 16 i 20 anys
- 148 intervencions informatives al Punt d'Informació i atenció de Peramola (tècnica Ojau i una persona de Peramo)
 - o 102 dones, 46 homes

L'adhesió de les principals FM de la comarca a la campanya d'aquest any ha garantit que ha arribat a la gran majoria de joves de l'Alt Urgell: 5.248 joves entre 15 a 35 anys, així com a joves d'altres comarques veïnes.

La inclusió dels missatges de campanya a web institucionals, programes de FM i xarxes socials ha permès fer extensiu el seu abast a gran part de la població de l'Alt Urgell.

Tot i que la majoria de festes han transcorregut sense incidents, enguany s'ha tingut coneixement de quatre situacions en què ha calgut intervenció:

Incidències detectades:

- Punts d'atenció i informació: 3 (mentre durava la FM) + 2 (d'anys anteriors)
- Comissions de Festes /Personal de les barres: 0
- Personal dels ajuntaments: 0
- Personal seguretat privada: 0
- Mossos d'Esquadra: 0
- SEM: 0
- Urgències Fundació Sant Hospital: 0

Incidències ateses durant la FM: 5

Incidències denunciades a ME: 0

Atencions realitzades en els dies posteriors: 1 des de l'OJAU

Es valora molt positivament que els i les joves coneixen la campanya i en molts casos n'han pres consciència, el que ha generat que s'hagin pogut detectar algunes situacions.

Tot i això els objectius fixats per la campanya no s'han assolit de manera molt satisfactòria, ja que s'ha constatat que tot i que moltes persones la coneixen, no arriben als serveis totes les situacions que ocorren. A més, es detecta que ocorren casos fora dels horaris d'atenció del punt lila que no arriben a cap servei.

Tot i així, en diverses converses s'ha fet palesa la importància que els Mossos hagin estat o estiguin a prop per vetllar o prevenir situacions més conflictives. Aquest any ha estat presents en algunes de les reunions amb els ajuntaments i les comissions de festes.

Cal treballar en com actuar quan es detecta, qui ho ha de gestionar i quina és la resposta des dels diferents àmbits implicats.

Fora de les FM, s'ha distribuït material de la campanya en la Murga durant la festa de l'1 de novembre.

- **Projecte als centres educatius de la comarca**

Entre els projectes presentats i aprovats pels ajuntaments, finançats amb els fons del Pacte d'Estat (PEVG), hi ha la realització d'una diagnosi als centres educatius rurals de la comarca sobre la qüestió gènere i educació. La diagnosi ha estat realitzada per la cooperativa Coeducació, amb l'acompanyament i el suport dels Serveis Educatius de la comarca (SE) i el SIAD.

Hi han participat els centres educatius de les ZERs de l'Alt Urgell: Arnau Mir (el Pla de Sant Tirs), Sant Climent (Coll de Nargó), Miret i Sans (Organyà), Sant Esteve (Alàs), Sant Miquel (Peramola) i escoles de Tuixent i Castellciutat, Escola Rosa Campà de Montferrer, Escola Sant Jordi d'Oliana i també la Llar d'infants Minairons de la Seu d'Urgell.

L'anàlisi s'ha centrat en dos blocs, la mirada del professorat i la mirada dels infants (una mostra en els centres més grans i la totalitat en els més petits, en total 263). S'ha finalitzat el juny de 2019.

El treball final s'ha entregat als centres educatius i hi ha realitzada una consulta al Departament d'Educació sobre el lliurament als ajuntaments, per discrepàncies amb els SE de la comarca en aquest sentit.

Aquest projecte continua en una segona fase, amb 3 sessions de formació al professorat, també amb el suport i col·laboració dels SE, com a formadores Coeducació, i finançat també amb els fons del PEVG per a 2019.

Alumnes: 117 noies, 95 nois, 51 no ho identifiquen

Professorat: 33 dones, 4 homes, 16 no ho identifiquen

- **Projecte caminades a l'Alt Urgell**

Sota aquest nom, i de forma conjunta amb el SIE i l'Associació de Dones i Confrases, s'ha promogut unes trobades en format de petita caminada pels voltants de la Seu d'Urgell, amb intenció d'oferir suport, acompanyament i xarxa a dones que ho requereixin, tant per la seva vulnerabilitat o aïllament, o que estiguin interessades en l'activitat i que formin part d'alguna de les entitats organitzadores. Aquesta activitat vol posar en contacte dones de diferents contextos, per tal d'afavorir la comunicació, la salut i la integració social.

S'han realitzat de forma experimental durant els mesos de novembre i desembre, acompanyades d'una coach esportiva.

L'assistència ha estat sobretot de membres de l'Associació i no ha acabat de cuallar entre les dones usuàries del SIE, per tant, es dona per finalitzat el projecte sota aquest format si no es dona un canvi en la demanda d'aquestes usuàries.

Assistència: 10 dones

- **Projecte noves masculinitats**

Acompanyament en l'inici de la constitució d'un grup d'homes per treballar diferents aspectes de les masculinitats: privilegis, identitat masculina, actituds, relació amb altres homes, etc.

S'ha vist la necessitat de iniciar aquesta tasca amb la iniciativa d'un treballador de serveis socials i un grup d'homes interessats en revisar la pròpia masculinitat.

Aquest grup ha sorgit arrel de la formació organitzada: Feminisme per a Homes en reconstrucció.

Activitats del Servei d'Atenció Integral (SAI)

- **Contacontes Dia de l'Orgull**

L'entitat Iris va contactar amb l'Associació Pirineus Creatius per a la representació del conte Titiritesa a la Biblioteca de Sant Agustí.

Titiritesa viu en el regne d'Abans-d'ahir. La seva mare, Mandolina, somia amb veure la seva filla ben casada i intenta educar-la com una cortesana refinada. Però la filla no comparteix les aspiracions de la reina i rebutja aquesta vida convencional que li volen imposar. Davant la imminent arribada d'una institutriu, decideix fugir de palau per viure fantàstiques i divertides aventures: com conèixer a una altra princesa de llavis dolços.

Un conte atrevit que tracta l'homosexualitat femenina amb humor, naturalitat i frescor. Es festeja l'amor sense prejudicis.

- **Expo Vull ser qui soc**

Aquesta exposició consisteix en una mostra de cartells que tracten el respecte a la orientació sexual de les persones grans. Aquesta iniciativa es fruit de la col·laboració entre el Departament d'Educació i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, dins del projecte "Talent creatiu i empresa", amb l'alumnat de cicles formatius de formació professional d'arts plàstiques i disseny.

Al concurs hi han participat més de 100 alumnes de 10 escoles de Catalunya i s'han seleccionat els cartells que formen, de manera entenedora, el respecte a l'orientació sexual i a la identitat i l'expressió de gènere entre els usuaris i usuàries d'equipaments cívics i residencials en què assisteixen persones grans de Catalunya.

- **Adquisició del llibre Dibuint el gènere**

És un projecte divulgatiu basat en el llibre Dibuint el gènere, que té com a objectiu acostar les aportacions dels estudis de gènere a un públic ampli. El projecte està elaborat per Gerard Coll-Planas i Maria Vidal i serveix de base a diferents tallers que desde el SAI i SIAD s'ofereixen als centres educatius.

- **Tallers per a famílies Dia de l'Orgull**

Per la commemoració d'aquesta data es va contactar amb l'entitat AntiSida. Com que només van assistir professionals i el format no encaixava, en va ajornar preveient un taller específic per a aquests, i reconvertint el previst per la Sonia Notàrio d'AntiSida en un taller per famílies emmarcat en l'Escola de Famílies.

- **Taller per a professionals**

Formació a càrrec de l'entitat Colors de Ponent, reprenent la demanada del punt anterior.

Adreçada a professionals, la formació s'emmarca dins els propòsits de la Llei 11/2014, que promou la igualtat de tracte i la no discriminació de les persones LGBTI. La Llei regula la necessària formació i sensibilització de qualsevol professional que en algun moment de la seva carrera es pugui haver d'enfrontar a un cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i també el deure d'intervenció.

El deure d'intervenció és d'obligat compliment per al personal de l'administració si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.

- **Taller Famílies sense armaris**

Dins del projecte Atreveix-te, realitzat a Oliana amb l'acompanyament de l'Oficina Jove i el SAI, s'ha organitzat diversos tallers, adreçats a tota la comunitat:

- Mira en colors. Taller de diversitat sexual i de gènere adreçat a adolescents (OJAU)
- Bullying LGBTIfòbic. Eines de prevenció, detecció i intervenció, adreçat a professorat (OJAU)
- Famílies sense armaris. Com acollir la diversitat sexual i de gènere dels nostres fills i filles (SAI)

Tots realitzats per l'Associació Colors de Ponent. Col·lectiu LGTBIQ de Lleida

Organització de tallers, xerrades, cursos i conferències

- Taller Moneo: Educació sexual i afectiva durant la infància i l'adolescència, a càrrec de Sònia Notàrio, d'AntiSida Lleida. Organitzat sota el paraigües de l'Escola de famílies de la Seu d'Urgell.
Participació: 70 persones, 65 dones i 5 homes
- Taller Moneo: Educació sexual i afectiva durant la infància i l'adolescència, a càrrec de Sònia Notàrio, d'AntiSida Lleida. Organitzat amb l'Ajuntament de Monferrer i l'escola Rosa Campà.
Participació: 30 persones, 28 dones i 2 homes
- Formació en igualtat per a càrrecs electes. Conceptes bàsics, la llei d'igualtat, el paper dels ens locals. A càrrec d'Anna Boix, de Fil a l'agulla, scc
Participació: 9 persones, 5 dones i 4 homes

Tallers, xerrades, cursos i conferències impartides

Data	Títol	Localitat	Lloc	Alumnat	D	H	Total
11/2	Matinal d'ocupació	Seu d'Urgell	CETAP	Professionals	27	3	30
27/3 i 3/4	Perspectiva de gènere. Eines pràctiques educatives per detectar VM i LGBTIfòbia	Seu d'Urgell	Centre de Recursos	Professorat	9		9
7/5	Formació en igualtat a participants del Programa Singulars	Seu d'Urgell	CETAP	Capacitació: 18 a 27	4	7	11
12/6	Desenvolupament d'eines i estratègies familiars i personals de caire emocional	Seu d'Urgell	Sala la Immaculada	Pares i mares	63	9	72
26/6	Formació en igualtat a participants del projecte Pirinnowa'tt	Seu d'Urgell	CETAP	Capacitació: 21 a 59 anys	1	4	5
8 i 22/11	Formació en igualtat a participants dels programes Mais i Enfeina't – dones i Integra Pirineus	Seu d'Urgell	CETAP	Capacitació: 21 a 59 anys	15		15
TOTAL					119	23	142

Comunicació

- Dinamització de l'apartat de Polítiques d'igualtat de la pàgina web del Consell Comarcal: <http://www.alturgell.cat/politiques-igualtat>
- La pàgina de Facebook continua creixent. S'utilitza per fer difusió de les activitats que s'organitzen i donar ressò a aquelles informacions que es considera que poden ser d'interès per a la ciutadania i particularment per a les dones: <https://www.facebook.com/alturgellsiad/> Amb la incorporació d'aquesta pàgina s'ha incrementat de forma notable la difusió de les actuacions.

Nombre de persones que reben informació periòdica de les activitats de dinamització i accions de sensibilització: Es disposa de 194 correus electrònics de contacte i hi ha 1.378 persones de contacte a Facebook. En total **1.572 persones**.

En les activitats realitzades s'ha distribuït un full de signatura per tal que tothom que vulgui rebre informació pugui donar el seu correu electrònic. Amb la implementació de la Llei de protecció de dades, cal l'autorització expressa de les persones.

Alhora, a través d'altres ens com els Ajuntaments, les associacions de dones de la comarca, la Biblioteca, el Punt Òmia, l'Oficina de Benestar Social i les AMPES s'amplifica aquesta difusió.

La informació de les activitats es penja a la web del Consell Comarcal i se'n fa difusió a través dels mitjans de comunicació.

Participació en circuits, taules i comissions de coordinació del territori

Descripció	Objectiu	Reunions
Coordinació SIADs - Lleida	Informació actualitat i projectes de l'ICD i coordinació	2
Equip comarcal de l'Alt Urgell del circuit de la demarcació de l'Alt Pirineu i Aran per a l'abordatge de la violència masclista	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Urgell	2
Circuit territorial de la demarcació de l'Alt Pirineu i Aran per a l'abordatge de la violència masclista	Estudi i aplicació del protocol contra la violència masclista a l'Alt Pirineu i Aran	1
Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat de la comarca i del Consell Comarcal	Participació i dinamització de la Comissió de Seguiment dels plans d'igualtat de la comarca i del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	0
Comissió de Valoració Contracte programa	Avaluació del compliment del contracte programa amb l'ICD	1
Comisió d'Igualtat de la Diputació de Lleida	Reunió de presentació de la Comissió	1
ICD – Departament d'Interior	Presentació del Protocol de seguretat contra les violències masclistes en entorns d'oci	1
Consell de Dones de l'Alt Urgell	Posada en coneixement de les accions relacionades amb les polítiques d'igualtat	2
Consell d'Alcaldes de l'Alt Urgell	Posada en coneixement de protocols i temes d'interès	0
Grup Motor de la campanya També es cosa meva	Organització de les accions de la campanya	10
	TOTAL	21

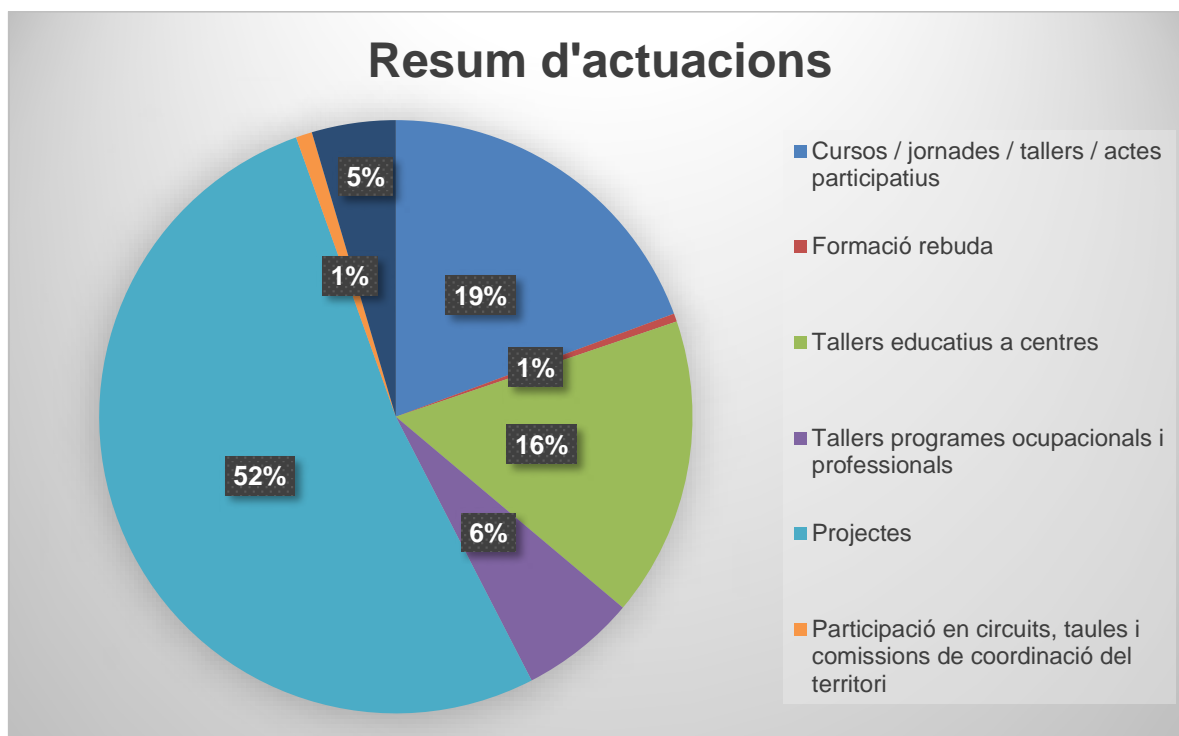
Jornades i formacions rebudes

Títol del curs	Formador/a	Data	Organitza	Localitat
Guia per a la introducció de la perspectiva de gènere en els contractes públics (videoconferència)	Santiago Lesmes Zabalegui, llicenciat en Dret	26/2	EAP	Seu d'Urgell
Que fer davant de situacions de violència masclista (videoconferència)	Mireia Casellas, psicòloga	1/3	DIXIT	Seu d'Urgell
Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual	Carolina Gala, professora Dret del Treball	20/3	DTASF	Lleida
Abordant les violències sexuals en espais públics d'oci i festius	Montse Pineda, Creació Positiva	4 i 5/4	EAP	Sort
Les masculinitats davant dels reptes dels feminismes	Diversos	6/6	EAP	Lleida
Sexualitats, eines de construcció massiva	Sònia Notario, Associació Antisida de Lleida	10 i 12/7	Agència Catalana Joventut	Pont de Suert

I Congrés Internacional per a l'Eradicació de les Violències Masclistes	Diverses	22 i 23/10	ICD	Barcelona
Drets Sexuals i prevenció de les violències masclistes	David Paricio, de SidaEstudi	17 i 19/12	DG Joventut	Torrefarrera
Jornada pedagogia, gèneres i infància	Diverses	7/10	Ajuntament/ Caleidoscopi	Terrassa
Formació de formadors. Formació en el disseny i desplegament de polítiques públiques LGBTI	Lluïsa Jimenez i Gusi	29/10	DG Igualtat	Lleida
TOTAL				

Resum de les activitats realitzades

Activitats	Total accions	Dones	Homes	No binari o no identifica	Total
Cursos / jornades / tallers / actes participatius	21	320	116	--	436
Formació rebuda	10	--	--	--	
Tallers educatius a centres	22	175	193	--	368
Tallers programes ocupacionals i professionals	6	119	23	--	142
Projectes	4	743	360	67	1.174
Participació en circuits, taules i comissions de coordinació del territori	20	--	--	--	--
Exposicions	1	64	39	--	103
TOTAL	83	1.421	731	67	2.219



Plans i mesures d'igualtat en el treball, protocols d'actuació, normativa, informes

- Plans d'igualtat en el treball

Segons l'art. 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, "Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen, i també les entitats, públiques i privades, que gestionen serveis públics, han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor de la Llei, un Pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball".

És a dir, els ajuntaments han de tenir aprovat un **Pla d'igualtat** que fixi les mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ens local, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe. En principi s'ha col·laborat en la realització d'aquests plans en els municipis amb 6 treballadors/es o més. En la majoria dels Ajuntaments de la comarca no hi ha treballadors i per tant és bastant inviable dur-ho a terme. En una reunió amb la recent creada àrea d'igualtat de la Diputació de Lleida es va manifestar aquesta qüestió, per veure si es troba una forma de resoldre aquesta situació.

Plans aprovats als ens locals:

Ens local	Registre de Plans d'Igualtat
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Publicat
Consorti d'Atenció a les Persones	Publicat
Ajuntament de Ribera d'Urgellet	Publicat
Ajuntament d'Organyà	Publicat
Ajuntament de Montferrer i Castellbò	Publicat
Ajuntament de la Seu d'Urgell	Pendent de publicar
Ajuntament d'Oliana	En revisió

Es poden consultar en la següent adreça:

<http://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/registre/consulta/ens-publics/alt-pirineu-i-aran/>

També es fa el seguiment dels ens locals que el tenen pendent de publicar.

- **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual**

Totes les administracions públiques l'han de tenir aprovat.

S'ha facilitat a tots els ajuntaments un model per tal que sigui aprovat pel Ple, si s'escau.

Els ens locals que actualment en disposen són els següents:

Ens local	Any d'aprovació del protocol
Ajuntament de la Seu d'Urgell	2011
Ajuntament d'Organyà	2017
Ajuntament de Bassella	2018
Ajuntament de Cabó	2018
Ajuntament de Coll de Nargó	2018
Ajuntament d'Estamariu	2018
Ajuntament d'Oliana	2018

Ajuntament de Peramola	2018
Ajuntament de Ribera d'Urgellet	2018
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	2019
Consorti d'Atenció a les Persones	2019
Ajuntament d'Arsèguel	2019
Ajuntament de Cava	2019
Ajuntament de Fígols i Alinyà	2019
Ajuntament de Josa i Tuixén	2019
Ajuntament de Montferrer i Castellbò	2019

Quan a les empreses, la fitxa 37 contemplava Projectes d'interès d'abast territorial, adreçats a treballar amb el teixit empresarial o amb els ajuntaments de menys de 20.000 habitants. L'any 2017 es van realitzar 3 plans d'igualtat a empreses del territori, i l'any 2019 se n'han elaborat i finançat 3 més:

Empresa	Localitat	Estat
Ribalta i Fills, SA	Oliana	Publicat
Òptima la Seu	La Seu d'Urgell	Publicat
Autocars Vilà Betriu, SL	Organyà	Pendent de publicar
Taurus electrodomèstics, SL	Oliana	Pendent de publicar
Exquisitarium, SL	Oliana	Pendent de publicar
Ponte Trilla, SL	Coll de Nargó	Només informat

- **Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell**

Enguany, amb la direcció del SIE, s'ha elaborat la primera revisió d'aquest Protocol, que s'incorpora al Protocol d'actuació per a l'atenció integral de les víctimes de violència de l'Alt Urgell, i que per tant entra a formar part dels treballs de la Taula comarcal de Violència.

- **Pla comarcal de polítiques LGBTI**

S'ha fet entrega del document finalitzat al Servei d'Atenció Integral. Cal desenvolupar-lo.

Resum documents

Document	Descripció - Objectiu
IV Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats i amb els ajuntaments adherits, d'acord amb els programes previstos al Pla
II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats.
I Pla d'Igualtat d'oportunitats del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell	Dinamització i realització d'accions dins dels eixos estratègics marcats
Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell	Participació en la taula de seguiment del protocol de violència masclista.
Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell	Regula els aspectes i com actuar en entorns d'oci, dins el marc del Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell.
Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions	Regula els aspectes i com actuar en casos d'assetjament en l'entorn laboral

d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual	
Pla marc per la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat i expressió de gènere a l'Alt Urgell	Estudi sobre les realitats de les diverses afectivitats i expressions de gènere a l'Alt Urgell, i les mesures i directrius necessàries per eradicar les discriminacions envers les persones LGBTI a la comarca

Compliment dels eixos estratègics del II Pla d'Igualtat de la comarca de l'Alt Urgell 2016-2019

1. APODERAMENT DE LES DONES

Creixement individual i col·lectiu, vida pública, participació i representació

1.1 *Impulsar, assessorar, orientar, acompanyar i recolzar tècnica i econòmicament la participació sociopolítica i l'autoorganització de les dones arreu del territori.*

- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.
- Col·laboració amb les entitats de dones per a l'organització dels actes del 8 de març a través de reunions d'organització.
- Suport a l'Associació de puntaires de la Seu per la sol·licitud de subvenció de l'IEI per activitats culturals per a la XXII Trobada de Puntaires a la Seu d'Urgell.
- Suport a les associacions de dones per a la sol·licitud de subvenció a l'ICD per a entitats de dones.

1.2 *Millorar la participació, visibilitat i reconeixement de les dones en l'àmbit públic*

- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, Dia internacional de les dones i 25 de novembre, Dia per a l'eradicació de la violència masclista i 15 d'octubre, Dia internacional de les dones rurals.

1.3 *Impulsar la visibilitat de les dona en l'àmbit públic i la projecció cultural amb perspectiva de dona i LGTBI a la comarca*

- Participació en els projecte cultural Premis Homilies d'Organyà, amb el Premi Lletres de dones.
- Realització de formació de sensibilització LGBTI i per eradicar les discriminacions.
- Exposició "Vull ser com soc"

1.4 *Commemorar diades per tal de reflexionar sobre la situació existent, visibilitzar les problemàtiques, manifestar-se a favor de la igualtat i celebrar els progressos assolits*

- Celebració de les diades de visibilitat de les dones: 8 de març, 25 de novembre i 15 d'octubre.

2. IGUALTAT PLENA

Noves subjectivitats, coresponsabilitat, emancipació i conciliació

2.1 *Millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball.*

- Elaboració i aprovació de plans d'igualtat a l'administració pública i a empreses del territori.
- Aprovació de protocols per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual

2.2 *Establir criteris adreçats a pal·liar les mancances estructurals i millorar la igualtat d'oportunitats atenent la realitat social.*

- Les bases dels ajuts socioeconòmics de menjador escolar contempen els següents criteris: famílies monoparentals, famílies monoparentals especials, família nombrosa general, família nombrosa especial, discapacitat d'algun membre de la família fins a un 33% i de més del 33%.
- Projecte caminades
- Projecte grup noves masculinitats

2.3 *Establir un compromís polític de visualització de la diversitat social*

- Incorporació del reconeixement de la diversitat social, com la LGTBI a través de la formació a professionals de la comarca i als centres educatius
- La comarca disposa d'un Servei d'Atenció Integral (SAI)

3. PERSPECTIVA DE GÈNERE

Sensibilització, promoció, incorporació i formació.

3.4 Renovar el compromís polític per mostrar l'aposta per la transversalitat de gènere en el conjunt de la praxi política

- De les 19 alcaldies de la comarca, 10 estan ocupades per dones.
- El Consell Comarcal té 19 consellers/es de les quals 11 son dones.
- S'han incorporat en les contractacions públiques obertes del Consell Comarcal tenir polítiques d'igualtat a l'empresa com a puntuació per a desempat.
- Els temaris dels concursos de personal incorporen la Llei d'igualtat i l'aplicació a l'administració pública.

3.5 Ampliar la perspectiva de gènere per tal d'aplicar-la a la praxi política diària.

- Formació en igualtat per a càrrecs electes.
- S'ha incorporat en el temari de les convocatòries de persona del Consell Comarcal la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i Homes i l'aplicació de polítiques d'igualtat a l'administració.
- S'ha incorporat en les condicions de contractació tenir un pla d'igualtat com a factor de desempat, en els casos en que no és obligatori per a les empreses.

3.7 Potenciar programes de coeducació per a la igualtat de gènere en totes les etapes educatives i formatives, a casa i en els espais de lleure.

- Tallers als centres educatius, per treballar els rols i estereotips de gènere a través de la reflexió sobre el sistema sexe-gènere, i la implicació que això comporta en una societat patriarcal a través dels estereotips, les relacions humanes, els mitjans de comunicació, etc i presa de consciència de les actituds i la responsabilitat de cadascú envers el tracte amb els altres.
 - 4 sessions a l'IES Joan Brudieu, 1r d'ESO: 40 noies i 40 nois, total 80 alumnes.
 - 2 sessions a l'IES la Valira, 4t d'ESO: 16 noies i 22 nois, total 38 alumnes.
 - 2 sessions a la Salle, 4t d'ESO: 23 noies i 18 nois, total 41 alumnes
 - 2 sessions a l'IES Aubenç d'Oliana, 12, 2n. 3r i 4t d'ESO: 43 noies i 40 nois, total 83 alumnes.
 - 3 sessió al Pla de Transició al Treball (PTT), 3 noies i 7 nois, total 10 alumnes.
 - 2 sessió a Unitat d'Escolarització Compartida (UEC): 1 noia i 4 nois, total 6 alumnes.
 - 1 sessió al CEIP Arnau Mir del Pla, 5è i 6è de primària: 2 noies i 5 nois, total 7 alumnes
 - 2 sessions al CEIP Pau Claris de la Seu, 6è de primària: 24 noies i 26 nois, total 50 alumnes
 - 3 sessions al Centre Obert de la Seu, de 4 a 12 anys: 14 noies i 14 nois, total 28 alumnes

4. ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Prevenió, detecció i intervenció des de tots els àmbits a tots els nivells

4.1 Enfortir les tasques de prevenció de la violència masclista

- Campanya També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIfòbia.
- Aprovació de protocols contra l'assetjament en diversos municipis (14 de 19 + CCAU i CAPAU)
- Reunions de coordinació prèvies a les festes majors
- Formació en igualtat i prevenció de VM en programes ocupacionals

4.2 Millorar la formació i establir circuits d'actuacions comuns

- Assistència a formacions diverses.
- Organització de formació per a professionals de la comarca.

- Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell
- Formació en igualtat i prevenció de VM en programes ocupacionals

4.3 Intensificar la coordinació de recursos i serveis entre les diferents administracions públiques per eradicar la violència masclista. Reforçar l'atenció integral potenciar els recursos disponibles

- Participació en circuits i protocols territorials envers la violència de gènere.
- Inclusió del Protocol d'actuació davant les violències sexuals masclistes en espais públics d'oci a l'Alt Urgell entorns d'oci en el Protocol d'actuació en casos de violència masclista a l'Alt Urgell

4.4 Tolerància zero a les violències masclistes

- Acció de sensibilització pel 25 N i tot l'any.
- Campanya També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIfòbia

SUPORT ALS AJUNTAMENTS I ENTITATS DE LA COMARCA

Des del SIAD es dona suport als ajuntaments de la comarca per a l'organització d'activitats al territori i la celebració de dates assenyalades, la gestió de subvencions adreçades a la prevenció de les violències masclistes, d'acord amb el previst al Pla Comarcal, i per a l'elaboració de plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Els Ajuntaments han rebut enguany finançament per a prevenció de violències del Pacte d'Estat contra la Violència de gènere. Tots els ajuntaments s'han adherit a la proposta elaborada pel Servei d'igualtat, que ha consistit en:

- Acció 1. Disseny i execució de la nova campanya de prevenció de la violència de gènere en entorns d'oci.
- Acció 2. Diagnosi de l'estat de la qüestió de gènere en la comunitat educativa dels nivells infantil i primària.

Enguany tampoc s'ha convocat la subvenció per a la realització de polítiques de dones per a ens locals de l'Institut Català de les Dones. L'ICD únicament ha obert la línia de subvencions a entitats de dones, i de les tres existents, només 1 l'ha demanat i s'ha atorgat.

Els ajuntament que han realitzat accions ho han fet amb el seu propi pressupost.

AJUTS ATORGATS A LA COMARCA GESTIONATS PEL SIAD

ICD - Entitats de dones	Concepte	Total sol·licitat i gastat	Total atorgat
Associació de Dones d'Oliana	Quadern de viatge i dones viatgeres i artistes (s. XVII – S.XXI) *	330,00 €	330,00 €
Consell Comarcal	Pacte d'Estat contra la Violència G.	4.549,94 €	4.725,00 €
TOTAL ICD		4.879,94 €	5.055,00 €
IEI	Concepte Projectes culturals	Total sol·licitat	Total atorgat
CAPAU	Premi Lletres de dones	600,00 €	253,35 €
Associació Puntaires la Seu	Trobada de puntaires *	580,00 €	250,00 €
TOTAL IEI		1.180,00 €	503,35 €

Ministerio	Pacte d'estat contra la violència de gènere	Total gastat	Total atorgat
Ajuntament d'Alàs i Cerc	Projecte coeducació i campanya	752,18	752,18
Ajuntament d'Arsèguel	Projecte coeducació i campanya	703,76	703,76
Ajuntament de Bassella	Projecte coeducació i campanya	730,22	730,22
Ajuntament de Cabó	Projecte coeducació i campanya	705,74	705,74
Ajuntament de Cava	Campanya	698,36	698,36
Ajuntament de Coll de Nargó	Projecte coeducació i cinefòrum	789,44	789,44
Ajuntament d'Estamariu	Campanya	711,32	711,32
Ajuntament de Fígols i Alinyà	Projecte coeducació i campanya	733,10	733,10
Ajuntament de Josa i Tuixén	Projecte coeducació	709,70	709,70
Ajuntament de Montferrer i Castellbò	Projecte coeducació	885,56	885,56
Ajuntament d'Oliana	Projecte coeducació i campanya	1.017,68	1.017,68
Ajuntament d'Organyà	Projecte coeducació i cinefòrum	833,18	833,18
Ajuntament de Peramola	Projecte coeducació	750,38	750,38
Ajuntament del Pont de Bar	Campanya	719,78	719,78
Ajuntament de Ribera d'Urgellet	Projecte coeducació	857,48	857,48
Ajuntament de la Seu d'Urgell	Projecte coeducació i campanya	2.851,70	2.851,70
Ajuntament de les Valls d'Aguilar	Projecte coeducació	738,86	738,86
Ajuntament de les Valls de Valira	Projecte coeducació	834,44	834,44
Ajuntament de la Vansa i Fòrnols	Projecte coeducació	721,40	721,40
TOTAL PEVG		16.744,28 €	16.744,28 €
DTASF	Fitxa 37	Total sol·licitat	Total atorgat
Consell Comarcal	Plans i mesures d'igualtat en el treball	8.661,55 €	7.125,00 €
TOTAL Fitxa 37		8.661,55 €	7.125,00 €
DTASF	Fitxa 38	Total sol·licitat	Total atorgat
Consell Comarcal	LGBTI	8.574,00 €	6.116,64 €
TOTAL Fitxa 38		8.574,00 €	6.116,64 €
	TOTAL	39.129,77 €	34.964,27 €

* No comptabilitzades en el total. Només s'ha fet la gestió

DADES RECOLLIDES L'ANY 2019

Recursos humans

Durant el 2019 el servei ha tingut una dedicació de la tècnica de coordinació de 29 hores setmanals, contractada directament pel Consell Comarcal de l'Alt Urgell, dins del marc del Contracte Programa subscrit amb l'Institut Català de les Dones, adscrit al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

Alhora hi ha contractada una advocada i una psicòloga, amb contracte menor i atencions sota demanda.

Funció	Professional	Persones ateses	Atencions realitzades	Import anual
Servei d'atenció jurídica	Sònia Ribot Pal	11	15	778,45 €
Servei d'atenció psicològica	M Àngels Babot Salvadó	7	19	680,00 €
TOTAL		15	22	1.458,45 €

Estadístiques generals sobre atenció a les dones

Atenció personalitzada	Persones ateses
Núm. de dones ateses	154
Núm. d'atencions realitzades	162
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	7
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic	19
Núm. de dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	11
Núm. d'atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	15
Núm. de dones usuàries en situació de violència masclista	87
Núm. de dones i fills/ filles derivades al SIE	12
TOTAL	178
Homes	24
Dones	154
Associacions de dones	4
Entitats locals	20

Procediment d'arribada	178
Presencial	23
Telefònica	25
Correu electrònic	101
Altres	29

Àrea de la demanda	178
Laboral (recerca de feina, drets laborals, conciliació, assetjament, mobbing, discriminació...)	2
Salut (planificació familiar, malaltia de transmissió sexual, ludopaties, conflictes afectius, avortament, toxicomanies...)	1
Serveis socials (pensions, mares soles, manca de recursos, estrangeria, ajust per a fills i filles, habitatge...)	3
Violència masclista	10
Psicològic (assessorament psicològic i suport emocional)	20
Jurídica (custòdia de fills i filles, separació, divorci, filiació, incompliment de sentència, parelles de fet...)	17
Formació/activitats (beques, informació cursos, reciclatge professional, etc.)	115
Subvencions	8
Material igualtat	2

Nacionalitat de procedència de la persona atesa	Homes	Dones	Total
Espanyola	23	146	169
Comunitària	1	3	4
Extracomunitària		5	5
TOTAL	24	154	178

Municipi habitual de residència:

Municipi	Persones ateses
Alàs i Cerc	5
Arsèguel	1
Bassella	1

Cabó	1
Cava	1
Coll de Nargó	1
Estamariu	1
Fígols i Alinyà	1
Josa i Tuixén	2
Montferrer i Castellbò	12
Oliana	6
Organyà	4
Peramola	3
Pont de Bar	1
Ribera d'Urgellet	3
La Seu d'Urgell	128
Valls d'Aguilar	3
Valls de Valira	1
La Vansa i Fòrnols	1
Pallars Sobirà	1
Lleida	1
TOTAL	178

CONSIDERACIONS GENERALS DEL SERVEI

Durant l'any 2019 el SIAD (Alt Urgell) ha realitzat un total de 178 atencions. Les usuàries individuals provenen en molts casos de serveis socials i es deriven als serveis que es considera més adequat en cada cas. Els casos de violència masclista que es detecten es deriven directament al SIE de l'Alt Pirineu i Aran, que té l'oficina a la Seu d'Urgell, tot i que les professionals es desplacen per tot el territori assignat.

Les principals activitats desenvolupades des del servei aquest 2019 han estat:

- Atenció directa de les dones que arriben al servei, amb situacions familiars i personals que requereixen una atenció especialitzada.
- Progressió del projecte També és cosa meva, per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIfòbia, ampliant-lo a l'àmbit institucional.
- Suport a les entitats locals per a l'elaboració de polítiques d'igualtat.
- Foment de la implementació dels plans de polítiques de dones de l'Alt Urgell i d'igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del Consorci d'Atenció a les Persones de l'Alt Urgell i als ajuntaments.
- Dinamització del Consell de Dones de l'Alt Urgell.
- Tallers educatius a centres i a programes ocupacionals.
- Realització d'activitats adreçades a dones, i relacionades amb diades assenyalades.
- Posada en marxa del Servei d'Atenció Integral per atenció a la diversitat sexual i de gènere.
- Inici de la formació d'un grup d'homes per treballar diferents aspectes de les masculinitats: privilegis, identitat masculina, actituds, relació amb altres homes, etc.

CONCLUSIONS

Avaluació de les dificultats

Una de les dificultats del servei és l'increment de tasques a realitzar, que amb la jornada existent és molt difícil de gestionar. S'incrementa la gestió de subvencions, la demanda que es fa als municipis amb l'assumpció de les competències en matèria de prevenció de violència de gènere, la demanda de tallers per part d'entitats diverses, que afegit als desplaçaments que requereixen moltes d'aquestes activitats fant que una sola persona no pugui abastar el que seria necessari. Això comporta un sobre esforç de la persona titular que compagina aquesta tasca amb d'altres, com són el SAI i suport a la secretaria del Consell.

Quan a la convocatòria per entitats de dones, la dificultat amb la tramitació telemàtica fa que les associacions reculin alhora de presentar-les. En el cas de l'Alt Urgell ha passat amb dues d'elles, i la única que ho ha demanat requereix del suport d'un tècnic de l'ajuntament que les ajuda a fer aquesta gestió.

Una de les dificultats és fer arribar al coneixement del Servei i de les actuacions al màxim nombre de persones, tot i que es detecta un increment any rere any. Costa que persones d'altres municipis s'inscriguin en els actes organitzats a la Seu, encara que siguin adreçats a professionals, i per això s'intenta diversificar-les i descentralitzar-les. De totes maneres, també s'ha de posar sobre la taula que cada vegada més entitats demanen formacions i col·laboracions tant de formació com d'accions diverses per conscienciar el major nombre de persones possibles i canviar la societat patriarcal.

El SAI també requereix una dedicació per dur a terme plans i mesures d'igualtat i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Això vol dir rebre molta formació i dinamitzar aquest nou servei perquè es conegui per part de la ciutadania. Aquesta tasca sempre queda en darrer lloc, davant la demanda més urgent per part dels altres serveis que s'assumeixen.

Es constata que malgrat els esforços esmerçats per part de l'administració i els professionals, es detecten i mantenen moltes actituds masclistes. Davant d'això, des d'aquest Servei, i en col·laboració amb el Servei de salut de l'Oficina Jove de l'Alt Urgell i tècniques del SIE es constata la necessitat de treballar en les línies de defensa personal i empoderament de les dones, i en la línia de treballar amb els homes les masculinitats per intentar canviar les relacions de poder, les actituds, etc.

Cal seguir reforçant les col·laboracions amb entitats de la comarca i col·laborar en totes les iniciatives que aportin valor al servei.

Propostes de futur

D'atenció

Les dones han fet i estan fent una tasca important per al seu apoderament, però potser caldria posar un major enfoc en la població masculina, en formació, presa de consciència i de nous hàbits, o algun tipus d'actuació en els casos que es detecta assetjament. Això és molt patent en l'àmbit de la violència, en què tot el pes de l'acció recau sobre la dona, tant el maltractament, el procés judicial, la recuperació i les dificultats post-traumàtiques, de vegades inclús convivint amb l'agressor. En canvi a ell no se li planteja cap dificultat vital, en cas que no es dicti presó. Aquest és un tema que es comença a debatre, de quina forma la societat ha d'anar canviant aquestes formes, que són molt òbvies en qualsevol altre àmbit delictiu. I fer treball amb els agressors per tal de prendre consciència de la seva actitud, mitjançant formació i sistemes de control que els ajudessin i empenyessin a canviar.

De formació

En general es valora positivament la formació que s'ofereix des de l'administració per la seva qualitat i temàtica.

Tot i que la formació presencial té avantatges alhora de debatre i posar en comú experiències, en els casos que sigui possible cal potenciar les formacions en videoconferència perquè els desplaçaments que es realitzen la majoria de vegades tenen tanta durada o més que la formació.

Caldria intensificar la formació sobre igualtat en l'àmbit escolar. Fer un taller d'una hora a l'any, tot i el retorn positiu que en fan els alumnes, pot ser que no tingui la influència que caldria per eradicar d'una vegada per totes la societat patriarcal.

A nivell de promoció econòmica es considera necessari continuar treballant en el foment de l'emprenedoria de les dones de la comarca, amb formació específica per mantenir alta la qualitat de l'oferta i l'estat de motivació. Cal trobar recursos per fomentar la contractació de les dones. ajudar a l'ocupació de les que es troben mancades de treball, tant en formació com en plans d'ocupació, així com mantenir l'alerta sobre la bretxa salarial.

Estudiar l'oferta de formació i tallers per tenir una base de dades actualitzada i completa que pugui servir a tots els ens locals a l'hora de programar activitats.

De programació

Cal reforçar el treball de la campanya També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIQfòbia.

Cal treballar amb els locals d'oci nocturn, a través de formació i elaboració d'estratègies conjuntes.

Continuar amb la gestió del projectes a través dels fons del Pacte d'Estado per tal d'arribar a tots els àmbits implicats: AMPES, centres educatius, salut i a tota la població, a ser possible amb la implicació del serveis que són referència a la comarca.

Cal dotar de contingut i activitat les comissions del Consell de Dones de l'Alt Urgell, a través de les quals es pot aprofundir en temes específics.

Reforçar i potenciar la col·laboració amb els ajuntaments i regidories d'igualtat per incrementar la visibilitat de les polítiques d'igualtat a tot el territori.

Sensibilització

Continuar amb el desenvolupament de la campanya També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIQfòbia, amb formacions a tantes persones com sigui possible dels diferents àmbits d'incidència:

- jovent
- comissions de festa
- personal d'atenció als punts lila
- personal dels ajuntaments
- càrrecs electes

Continuar incidint en la formació al professorat per tal que assoleixi el nivel necessari de coneixement per erradicar actituds i situacions que es puguin donar en l'entorn educatiu en tant que prevenció de violències masclistes.

Continuar incidint en tots els entorns: familiar, laboral, social, etc. per conscienciar la població sobre aquelles actituds que generen discriminacions, concretament amb visió de gènere, tenint en compte la interseccionalitat, és a dir, les diferents afectacions que per raon d'origen, nivel econòmic, capacitats, ètnia, creences religioses poden incidir per evitar el màxim patiment posible a totes les persones.

Generar discurs per tal que qualsevol persona pugui detectar situacions en que intervingui el masclisme.

Altres propostes de futur

És necessari disposar d'una eina informàtica de treball específica. Amb els suports que tenim (Hèstia) no es pot recollir tota la informació que genera l'àrea d'igualtat ni es pot reflectir el treball que es fa al llarg de l'any, i s'ha de treballar amb eines diverses (fixtes i excels) que fan que la informació s'hagi d'entrar a molts llocs, fent més feixuga la feina administrativa, sobretot a l'hora de recollir i transmetre les dades i fer les memòries i justificacions. La previsió de tenir una programa propi anomenant Hiperia no s'ha materialitzat.

Cal trobar la implicació del màxim d'agents socials i persones. Només amb una ampli suport es pot canviar la mirada i les actituds per fer de la nostra societat un espai plural i còmode per a tothom.

Per altra banda, no queda resolt el tema de jornada de les tècniques del SIAD. Ara mateix s'estan realitzant, en la majoria del casos, tres jornades: SIAD, altra servei per completar la jornada i ara el SAI, que representen més d'una jornada de 37,5 i comporta que es treballi amb una tensió afegida important i no es pugui aprofundir com es voldria.

MEMÒRIA GRÀFICA

**8 de març, Dia
Internacional
de les Dones:
Sortida a la
zona sud:
Bassella,
Oliana i
Peramola**





Actes 8M a Organyà

Consell de Dones de l'Alt Urgell



Exposició Vull ser qui soc



Taller Moneo a Montferrer



Campanya També és cosa meva. Per un Alt Urgell lliure de violències masclistes i LGBTIfòbia



Presentació de l'Associació de dones del món rural del Pirineu



25 N. Dia internacional per a l'eradicació de la violència masclista



Punts liles



Taller feminisme per a homes en re-construcció



Taller Igualtat per a càrrecs electes

